



be/SFP/000208/2025/HM

A KÉRELMEZŐ ADATAI

Sportszervezeti alapadatok

A kérelmező szervezet teljes neve	"Rátgéber Kosárlabda Akadémia" Alapítvány
A kérelmező szervezet rövidített neve	"Rátgéber Kosárlabda Akadémia" Alapítvány
Gazdálkodási formakód	569
Adószám	18223897-2-02
Bankszámlaszám	11731018-20003579
Honlap	https://www.ratgeberakademia.hu
Jogállás	Amatőr
Alkalmaz-e hivatásos sportolót	Nem

ÁFA

Nyilatkozat ÁFA visszaigénylésre a pályázatban igényelt költségek tekintetében jogcímenként:

Tárgyi ingatlan	Bruttó, elkülönítetten kezelt	Képzés	Nem pályázott jogcím
Üzemeltetés	Nem pályázott jogcím	Versenyeztetés	Bruttó, elkülönítetten kezelt
Utánpótlás	Bruttó, elkülönítetten kezelt	Közreműködői költség	Bruttó, elkülönítetten kezelt

Önerő

Önerő biztosítása személyi jogcímhöz:

- Nem releváns ✓
- Mindenfajta állami (önkormányzati) forrástól mentes saját erő ✗
- Piaci kamatozású hitel ✗
- Kamattámogatott hitel ✗
- Egyéb forrás ✗

Önerő biztosítása tárgyi jogcímhöz:

- Nem releváns ✓
- Mindenfajta állami (önkormányzati) forrástól mentes saját erő ✗
- Piaci kamatozású hitel ✗
- Kamattámogatott hitel ✗
- Egyéb forrás ✗

Önerő biztosítása képzés jogcímhöz:

- Nem releváns ✓
- Mindenfajta állami (önkormányzati) forrástól mentes saját erő ✗
- Piaci kamatozású hitel ✗
- Kamattámogatott hitel ✗
- Egyéb forrás ✗

Önerő biztosítása üzemeltetés jogcímhöz:

- Nem releváns ✓
- Mindenfajta állami (önkormányzati) forrástól mentes saját erő ✗
- Piaci kamatozású hitel ✗
- Kamattámogatott hitel ✗
- Egyéb forrás ✗

Nyilatkozat tárgyi eszköz beruházás, felújítás jogcím esetén a fejlesztéssel érintett ingatlan hasznosításáról:

Gazdasági tevékenységnek nem minősülő használat

Kizárólag helyi hatással bíró sportcélú ingatlan:

Nem releváns

Cím

A kérelmező szervezet székhelye

Székhely irányítószám
7632

Székhely település
Pécs

Székhely közterület neve
Megyeri

Székhely közterület jellege
út

Székhely házszám
74/1

Székhely épület

Székhely lépcsőház

Székhely emelet
0

Székhely ajtó

A kérelmező szervezet levelezési címe

A levelezési cím eltér a székhely címétől ✓

Levelezési irányítószám
7632

Levelezési település
Pécs

Levelezési közterület neve
Megyeri

Levelezési közterület jellege
út

Levelezési házszám
74/1

Levelezési épület

Levelezési lépcsőház

Levelezési emelet

Levelezési ajtó

Hivatalos képviselő

#	Titulus	Vezetéknév	Keresznév	A képviselő mobiltelefonszáma	A képviselő e-mail címe	A kérelmező hivatalos képviselőjének beosztása	Email értesítést kér-e	Képviselési jog	Aláíró	E-aláírás meghatalmazott
#1		Riegl	Anett	*****	*****	ügyvezető	Igen	Önálló	Igen	Nem releváns

Kapcsolattartók

#	Titulus	Vezetéknév	Keresznév	Kapcsolattartó mobiltelefonszáma	Kapcsolattartó e-mail címe	Beosztás	Email értesítést kér-e	Milyen területeken érintett?
#1		Francsics	Brigitta	*****	*****	Közreműködő	Igen	Sportfejlesztési programmal kapcsolatos kérelmek, Elszámolás

Továbbadott támogatások

#	Továbbadás jogcíme	Továbbadott támogatás kedvezményezettje	Indoklás	Továbbadott támogatás összege (Ft)
---	--------------------	---	----------	------------------------------------

Statisztikai adatok

	U13 és az alatti igazolt sportolók száma	U14 és U15 igazolt sportolók száma	U16 és U17 igazolt sportolók száma	U18 és U19 igazolt sportolók száma	U19 és a feletti igazolt sportolók száma	Amatőr igazolt sportolók száma	Profi igazolt sportolók száma
Felnőtt férfi	0	0	0	0	0	0	0
Felnőtt női	0	0	0	0	0	0	0

KÉRELEM RÉSZLETES LEÍRÁSA

Ismertesse a kérelmező szervezet 2025/26 évad támogatási időszakra vonatkozó sportfejlesztési programját az alábbi bontásban:

Helyzetelemzés: a sportág általános helyzete, bemutatása, a létesítmény feltételek ismertetése, valamint a sportág nemzetközi életben betöltött szerepének leírása

A Pécsi Nemzeti Kosárlabda Akadémia a Dél-Dunántúli régió legnagyobb, valamint az ország egyik legsikeresebb utánpótlás-műhelye. Az Akadémia célkitűzése az Excellence Department létrehozása, melynek alapja a minőség minden szinten: a legkiválóbb szakemberekkel a legmagasabb szintű szakmai munka folytatása a legtehetségesebb játékosokkal és a legprofesszionálisabb edzésfeltételekkel, a legmodernebb tudományos háttértámogatással és eszközparkkal, valamint infrastrukturális háttérrel. A létesítményben három szabványos méretű kosárlabda pálya, erősítő terem, konferencia terem, a kollégiumban 32 db 2 fős kollégiumi szoba, 2 betegszoba, 2 db apartman, étterem, közösségi helyiségek kerültek kialakításra, melyet 3 db kültéri pálya egészít ki. Az Akadémia további sportlétesítményekben bérel termet a fennmaradó időszakokban csapatai számára (PTE tornacsarnokai, PTE Babits Gyakorló Gimn. tornacsarnoka, Református Gimn. tornacsarnoka, Cserepka János Baptista Általános Iskola, Középiskola és Sportiskola csarnoka, Miroslav Krleža Horvát Iskola, Koch Valéria Iskolaközpont). 2023-ban az Akadémia létesítményei rehabilitációs és regenerációs központtal bővült.

Építési beruházás/felújítás esetén annak indokoltsága, célja és szakmai tartalma és megvalósításának ütemezése (amennyiben rendelkezik áthúzódó, a 2023/24-ös támogatási időszakra vonatkozóan jóváhagyott sportfejlesztési programmal, abban az esetben mutassa be annak a 2024/25-os támogatási időszakban megvalósítandó programját és költségeit, valamint annak időbeni ütemezését)

Az NKA Aréna energia költségének csökkentése érdekében napelem park létrehozását szeretnénk megvalósítani. A tervezési és engedélyeztetési eljárás már megtörtént. Az NKA csarnok, szűkített verzióban épült meg, az irodák építésének kialakítása elmaradt ennek érdekében szeretnénk iroda konténereket telepíteni a csarnok közelében.

A projekt időtartama, ill. a projekt-tevékenységek ütemterve

A projekt tervezett időtartama 2025.07.23.-2026.06.30.

A 2024/25-ös támogatási időszakra benyújtott sportfejlesztési program és a jelen sportfejlesztési program közötti kapcsolat bemutatása. Ismertesse a 2024/25-ös támogatási kérelemben jóváhagyott sportfejlesztési program megvalósulását

A 2024/25-ös sportfejlesztési programunkban összesen 90.877.151 Ft összegű támogatásról volt határozatunk, melyből 51.749.000 Ft-ot költöttünk el a maradvány értéket a hosszabbítás során szeretnénk felhasználni.

Kérjük, röviden ismertesse a korosztályos válogatottakhoz kapcsolódó szakmai programot, felkészülési és versenyeztetési tervet a 2025/26-os támogatási időszakra vonatkozóan

Nem releváns

A sportfejlesztési program pénzügyi és környezeti fenntarthatósága, lehetséges társadalmi és gazdasági hatásai (különös tekintettel azok időbeni realizálódására), a várt előnyök és kockázatok megjelölése

Nem releváns

SZEMÉLYI JELLEGŰ RÁFORDÍTÁSOK

Személyi jellegű ráfordítások 1/2

#	Tám. poz. megnevezése	Új	Fogl. sz. (fő)	Végzettség	Adózás módja	Havi m.ó.	Kif. hó	Br. bér és egy. jutt. (Ft/hó)	Munk. járul. (Ft/hó)	Évad. jutó ráford. össz. (Ft)
#1	adminisztrátor	N	1	Középfokú	Egyéb	40	2	372 720 Ft	0 Ft	745 440 Ft
#2	adminisztrátor	N	2	Középfokú	Egyéb	40	11	455 000 Ft	59 150 Ft	11 311 300 Ft
#3	asszisztens	N	1	Középfokú	Egyéb	40	2	400 000 Ft	52 000 Ft	904 000 Ft
#4	asszisztens	N	1	Középfokú	Egyéb	20	2	73 500 Ft	8 600 Ft	164 200 Ft
#5	asszisztens	I	1	Felsőfokú	Egyéb	40	2	726 315 Ft	94 421 Ft	1 641 472 Ft
#6	asszisztens	N	2	Középfokú	Egyéb	40	11	500 000 Ft	65 000 Ft	12 430 000 Ft
#7	bérelszámoló	I	1	Középfokú	Egyéb	40	2	615 789 Ft	60 206 Ft	1 351 990 Ft
#8	buszsofőr	I	1	Középfokú	Egyéb	40	2	945 000 Ft	112 895 Ft	2 115 790 Ft
#9	buszsofőr	I	1	Középfokú	Egyéb	40	2	951 316 Ft	123 671 Ft	2 149 974 Ft
#10	buszsofőr	I	1	Középfokú	Egyéb	40	2	919 979 Ft	112 895 Ft	2 065 748 Ft
#11	elektromos karbantartó	N	1	Középfokú	Egyéb	40	2	552 631 Ft	32 148 Ft	1 169 558 Ft
#12	élelmezés vezető	N	1	Felsőfokú	Egyéb	40	2	682 500 Ft	88 725 Ft	1 542 450 Ft
#13	élettani és tudományos csoportvezető	N	1	Felsőfokú	Megb.	40	2	800 000 Ft	104 000 Ft	1 808 000 Ft
#14	fizioterápiás asszisztens	N	1	Középfokú	Egyéb	40	2	442 106 Ft	0 Ft	884 212 Ft
#15	gazdasági asszisztens	N	1	Középfokú	Által.	40	2	552 631 Ft	71 842 Ft	1 248 946 Ft
#16	gazdasági asszisztens	I	1	Középfokú	Által.	40	2	568 800 Ft	54 097 Ft	1 245 794 Ft
#17	gazdasági vezető	I	1	Felsőfokú	Által.	40	2	1 184 211 Ft	153 937 Ft	2 676 296 Ft
#18	irodavezető	I	1	Középfokú	Által.	40	2	710 526 Ft	92 369 Ft	1 605 790 Ft
#19	karbantartó vezető	N	1	Középfokú	Által.	40	2	686 842 Ft	89 290 Ft	1 552 264 Ft
#20	karbantartó	N	1	Középfokú	Által.	40	2	552 631 Ft	71 842 Ft	1 248 946 Ft
#21	kollégium igazgató	I	1	Felsőfokú	Által.	40	2	1 119 193 Ft	145 495 Ft	2 529 376 Ft
#22	kommunikációs asszisztens	N	1	Középfokú	Megb.	20	2	330 709 Ft	38 693 Ft	738 804 Ft
#23	kommunikációs asszisztens	N	1	Felsőfokú	Megb.	20	2	375 806 Ft	43 970 Ft	839 552 Ft
#24	közéleti és kommunikációs igazgató	N	1	Felsőfokú	Által.	40	2	947 368 Ft	123 158 Ft	2 141 052 Ft
#25	kommunikációs asszisztens	N	1	Középfokú	Által.	40	2	488 370 Ft	61 579 Ft	1 099 898 Ft
#26	kommunikációs asszisztens	I	1	Középfokú	Által.	40	2	691 482 Ft	80 904 Ft	1 544 772 Ft
#27	kommunikációs asszisztens	N	1	Középfokú	Megb.	40	2	375 806 Ft	43 969 Ft	839 550 Ft
#28	kommunikációs asszisztens	N	1	Felsőfokú	Megb.	40	2	485 428 Ft	21 885 Ft	1 014 626 Ft
#29	konyhai kisegítő	N	4	Alapfokú	Által.	40	2	386 842 Ft	50 290 Ft	3 497 056 Ft
#30	konyhai kisegítő	N	1	Alapfokú	Által.	40	2	305 041 Ft	0 Ft	610 082 Ft
#31	központi vezető manager	N	1	Felsőfokú	Által.	40	8	947 369 Ft	123 158 Ft	8 564 216 Ft
#32	létesítmény vezető	N	1	Felsőfokú	Által.	40	2	757 895 Ft	98 527 Ft	1 712 844 Ft
#33	marketing vezető	I	1	Felsőfokú	Által.	40	11	800 000 Ft	104 000 Ft	9 944 000 Ft
#34	pályamunkás	N	2	Középfokú	Által.	40	2	442 106 Ft	57 474 Ft	1 998 320 Ft
#35	recepció	N	8	Középfokú	Által.	40	2	442 106 Ft	57 474 Ft	7 993 280 Ft
#36	recepció	N	2	Középfokú	Által.	40	2	345 882 Ft	0 Ft	1 383 528 Ft

#	Tám. poz. megnevezése	Új	Fogl. sz. (fő)	Végzettség	Adózás módja	Havi m.ó.	Kif. hó	Br. bér és egy. jutt. (Ft/hó)	Munk. járul. (Ft/hó)	Évad. jutó ráford. össz. (Ft)
#37	recepciós	N	1	Középfokú	Által.	40	2	455 550 Ft	37 627 Ft	986 354 Ft
#38	szakács	N	3	Középfokú	Által.	40	2	489 474 Ft	63 632 Ft	3 318 636 Ft
#39	szertáros	N	1	Középfokú	Által.	40	2	354 646 Ft	0 Ft	709 292 Ft
#40	takarító	N	2	Alapfokú	Által.	40	2	345 883 Ft	0 Ft	1 383 532 Ft
#41	takarító	N	3	Alapfokú	Által.	40	2	442 106 Ft	37 627 Ft	2 878 398 Ft
#42	takarító	N	1	Alapfokú	Által.	40	2	416 156 Ft	34 253 Ft	900 818 Ft
#43	uszodamester	N	1	Középfokú	Által.	40	2	557 798 Ft	71 842 Ft	1 259 280 Ft
#44	ügyvezető	I	1	Felsőfokú	Által.	40	2	1 578 947 Ft	205 263 Ft	3 568 420 Ft
#45	vezető gazdasági asszisztens	I	1	Felsőfokú	Által.	40	2	726 317 Ft	94 421 Ft	1 641 476 Ft
#46	vezetői asszisztens	I	1	Felsőfokú	Által.	40	2	1 200 000 Ft	156 000 Ft	2 712 000 Ft
#47	üzemeltetési vezető	N	1	Felsőfokú	Által.	40	2	607 894 Ft	79 026 Ft	1 373 840 Ft
#48	vizes karbantartó	N	1	Középfokú	Által.	40	2	552 632 Ft	71 842 Ft	1 248 948 Ft
#49	asszisztens	I	1	Felsőfokú	Által.	40	8	700 000 Ft	91 000 Ft	6 328 000 Ft
#50	asszisztens	N	1	Középfokú	Megb.	40	8	400 000 Ft	52 000 Ft	3 616 000 Ft
#51	vezetői asszisztens	I	1	Felsőfokú	Megb.	40	8	1 125 000 Ft	146 250 Ft	10 170 000 Ft
#52	vezetői asszisztens	I	1	Felsőfokú	Megb.	40	8	784 500 Ft	101 985 Ft	7 091 880 Ft

Személyi jellegű ráfordítások			2/2
#	Tám. poz. megnevezése	Indoklás	
#1	adminisztrátor	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!	
#2	adminisztrátor	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!	
#3	asszisztens	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!	
#4	asszisztens	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!	
#5	asszisztens	A pécsi és dél-dunántúli régióban a tapasztalt, precíz és a sportakadémiai működéshez illeszkedő asszisztensi munkaerő nehezen pótolható, ezért a munkáltató számára kiemelt cél a meglévő, jól betanult munkatárs megtartása. A benchmarkban meghatározott bérkeret feletti juttatás megállapítása ezért indokolt és arányos, mivel a munkavállaló helyi tapasztalata, lojalitása, a szervezet működésének mély ismerete és a feladatellátás folytonossága olyan hozzáadott értéket képvisel, amely jelentősen támogatja az Akadémia stabil és hatékony működését.	
#6	asszisztens	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!	
#7	bérelszámoló	A pozíció ellátója a szervezet valamennyi munkavállalójának bér-, járulék- és adóelszámolásáért felel, beleértve azedzők és adminisztratív munkatársak, valamint a játékvezetők, asztalszemélyzet szerteágazó foglalkoztatási formáit, mely magas szintű jogszabály-ismeretet, naprakész adózási és társadalombiztosítási tudást, valamint precíz, határidőre történő munkavégzést igényel. A pozícióhoz olyan szakember szükséges, aki ismeri a sportakadémiák speciális elszámolási és támogatási rendszerét, valamint képes a személyi jellegű ráfordításokat a mindenkori jogszabályi és elszámolási követelményeknek megfelelően nyilvántartani és dokumentálni. A Pécs és vonzáskörzetében a tapasztalt, naprakész tudással rendelkező bérelszámoló piaci bérszintje meghaladja a benchmarkban rögzített értéket, különösen a sport- és alapítványi szektorban, ahol a feladatok összetettsége és felelőssége kiemelkedő.	
#8	buszsofőr	A buszsofőri munkakör betöltése a Pécs és környékén tapasztalható munkaerőpiaci helyzet alapján hiányszakmának tekinthető, mivel a megfelelő jogosítvánnyal, tapasztalattal és megbízhatósággal rendelkező járművezetők iránti kereslet meghaladja a rendelkezésre álló kínálatot. A Rátgéber Kosárlabda Akadémia buszsofőrijeinek feladatai a sportakadémiai működésből adódóan a munkaidő hektikus, gyakran hétfégi és esti elfoglaltságot is magában foglal. A járművezetők a fiatal sportolók biztonságos szállításáért, a csapatok edzéseire, mérkőzéseire és versenyekre történő pontos eljuttatásáért felelnek, ami magas fokú felelősséggel és rugalmassággal jár. A térségben a képzett buszsofőrök átlagos kereseti szintje meghaladja a benchmarkban rögzített mértéket, különösen a hétfégi, változó munkaidős feladatellátás esetén. A magasabb összegű személyi jellegű ráfordítás ezért indokolt és arányos a munkakör sajátosságaival, a piaci viszonyokkal és a feladatellátás megnövekedett időbeli terhelésével.	
#9	buszsofőr	A buszsofőri munkakör betöltése a Pécs és környékén tapasztalható munkaerőpiaci helyzet alapján hiányszakmának tekinthető, mivel a megfelelő jogosítvánnyal, tapasztalattal és megbízhatósággal rendelkező járművezetők iránti kereslet meghaladja a rendelkezésre álló kínálatot. A Rátgéber Kosárlabda Akadémia buszsofőrijeinek feladatai a sportakadémiai működésből adódóan a munkaidő hektikus, gyakran hétfégi és esti elfoglaltságot is magában foglal. A járművezetők a fiatal sportolók biztonságos szállításáért, a csapatok edzéseire, mérkőzéseire és versenyekre történő pontos eljuttatásáért felelnek, ami magas fokú felelősséggel és rugalmassággal jár. A térségben a képzett buszsofőrök átlagos kereseti szintje meghaladja a benchmarkban rögzített mértéket, különösen a hétfégi, változó munkaidős feladatellátás esetén. A magasabb összegű személyi jellegű ráfordítás ezért indokolt és arányos a munkakör sajátosságaival, a piaci viszonyokkal és a feladatellátás megnövekedett időbeli terhelésével.	
#10	buszsofőr	A buszsofőri munkakör betöltése a Pécs és környékén tapasztalható munkaerőpiaci helyzet alapján hiányszakmának tekinthető, mivel a megfelelő jogosítvánnyal, tapasztalattal és megbízhatósággal rendelkező járművezetők iránti kereslet meghaladja a rendelkezésre álló kínálatot. A Rátgéber Kosárlabda Akadémia buszsofőrijeinek feladatai a sportakadémiai működésből adódóan a munkaidő hektikus, gyakran hétfégi és esti elfoglaltságot is magában foglal. A járművezetők a fiatal sportolók biztonságos szállításáért, a csapatok edzéseire, mérkőzéseire és versenyekre történő pontos eljuttatásáért felelnek, ami magas fokú felelősséggel és rugalmassággal jár. A térségben a képzett buszsofőrök átlagos kereseti szintje meghaladja a benchmarkban rögzített mértéket, különösen a hétfégi, változó munkaidős feladatellátás esetén. A magasabb összegű személyi jellegű ráfordítás ezért indokolt és arányos a munkakör sajátosságaival, a piaci viszonyokkal és a feladatellátás megnövekedett időbeli terhelésével.	
#11	elektromos karbantartó	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!	
#12	élelmezés vezető	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!	
#13	élettani és tudományos csoportvezető	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!	
#14	fizioterápiás asszisztens	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!	
#15	gazdasági asszisztens	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!	
#16	gazdasági asszisztens	A gazdasági asszisztensi munkakör betöltése a Rátgéber Kosárlabda Akadémián kiemelt adminisztratív és pénzügyi feladatokat foglal magában, amelyek szoros együttműködést igényelnek a gazdasági vezetővel és a támogató szervezetekkel. A pozíció olyan munkatársat igényel, aki részletesen ismeri a szervezet gazdálkodási és támogatás-elszámolási folyamatait, valamint képes a pénzügyi és adminisztratív feladatokat önállóan, precízen és határidőre ellátni. Az ilyen tapasztalattal rendelkező, felelősségteljes és megbízható munkaerő a régióban korlátozottan elérhető, a hasonló szintű szaktudással rendelkező alkalmazottak átlagos kereseti szintje pedig meghaladja a benchmarkban rögzített mértéket.	
#17	gazdasági vezető	A Rátgéber Kosárlabda Akadémia működésének pénzügyi, számviteli és támogatás-elszámolási feladatai kiemelt szakmai felelősséget jelentenek, a munkakör ellátása összetett és nagyfokú precizitást, naprakész jogszabály-ismeretet, valamint stratégiai szemléletet igényel. A benchmarkban meghatározott bérkeret feletti juttatás megállapítása ezért indokolt és arányos a betöltött pozíció felelősségi körével, a szükséges szakmai kompetenciákkal, valamint a helyi munkaerőpiaci viszonyokkal. A magasabb összegű személyi jellegű ráfordítás hozzájárul a megfelelő szaktudású munkaerő megtartásához, és ezáltal a gazdálkodás jogszabályszerű és fenntartható működéséhez. A régióban a hasonló szintű szaktudással rendelkező vezető átlagos kereseti szintje meghaladja a benchmarkban rögzített mértéket.	

#	Tám. poz. megnevezése	Indoklás
#18	irodavezető	A pozíció ellátása magas fokú szervezeterismeretet, megbízhatóságot és önállóságot igényel. Az irodavezető a szervezet belső adminisztratív rendszerének központi szereplője, aki összefogja a gazdasági, HR- és ügyviteli folyamatokat, valamint közvetlenül támogatja a vezetés munkáját. A Pécs és vonzáskörzetében tapasztalható munkaerőpiaci helyzet alapján a tapasztalt, precíz és a sportakadémiai környezetet jól ismerő irodavezetői munkaerő nehezen pótolható, a hasonló képzettségű és felelősségű alkalmazottak piaci bérszintje meghaladja a benchmarkban rögzített mértéket.
#19	karbantartó vezető	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!
#20	karbantartó	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!
#21	kollégium igazgató	A Rátgéber Kósárlabda Akadémia kollégiumának működtetése kiemelt felelősséggel járó feladat, amely magában foglalja a diákok biztonságos elhelyezését, nevelési-fejlesztési folyamatainak felügyeletét, a személyzet irányítását, valamint a szülőikkel és az oktatási intézményekkel való folyamatos kapcsolattartást. A benchmarkban meghatározott bérkeret feletti juttatás megállapítása ezért indokolt és arányos a pozíció felelősségi körével, a szükséges szakmai és pedagógiai kompetenciákkal, továbbá a helyi munkaerőpiaci körülményekkel. A magasabb összegű személyi jellegű ráfordítás biztosítja a megfelelően képzett és tapasztalt vezető megtartását, amely alapfeltétele a kollégiumi működés szakmai színvonalának és a sportolói életvitel stabilitásának fenntartásához.
#22	kommunikációs asszisztens	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!
#23	kommunikációs asszisztens	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!
#24	közéleti és kommunikációs igazgató	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!
#25	kommunikációs asszisztens	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!
#26	kommunikációs asszisztens	A munkakör szerteágazó és összetett feladatkört foglal magában, amely a szervezet külső és belső kommunikációs tevékenységének napi szintű támogatását jelenti. A pozíció ellátása kreativitást, gyors reagálóképességet, pontos adminisztrációt és magas szintű szervezeti ismeretet igényel. A kommunikációs asszisztens részt vesz a közösségi médiafelületek kezelésében, sajtóanyagok előkészítésében, eseményszervezésben, grafikai és tartalom-előkészítő feladatokban, valamint a sportesemények kommunikációs hátterének biztosításában. A Pécs és vonzáskörzetében elérhető, több területhez (sport, média, marketing, adminisztráció) értő kommunikációs szakemberek száma korlátozott, és a hasonló szintű feladatokat ellátó munkavállalók piaci bérszintje meghaladja a benchmarkban rögzített értéket.
#27	kommunikációs asszisztens	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!
#28	kommunikációs asszisztens	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!
#29	konyhai kisegítő	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!
#30	konyhai kisegítő	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!
#31	központi vezető manager	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!
#32	létesítmény vezető	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!
#33	marketing vezető	A marketingvezető munkakör a Rátgéber Kósárlabda Akadémia működésében kiemelt stratégiai és szervezési szerepet tölt be. A pozíció feladata a női és férfi szakágak, valamint az utánpótlás és a felnőttcsapatok kommunikációjának és arculatának összehangolt, professzionális irányítása. A marketingvezető felelősségi köre kiterjed a teljes marketingstratégia megalkotására és végrehajtására, a médiakapcsolatok koordinálására, a szponzorációs és partnerségi együttműködések menedzselésére, valamint a digitális és közösségi felületek egységes irányítására. A munkakör ellátása magas szintű szakmai tapasztalatot, kreativitást, stratégiai gondolkodást és vezetői kompetenciákat igényel. A Pécs és vonzáskörzetében elérhető, hasonló tapasztalattal rendelkező marketingvezetők piaci bérszintje meghaladja a benchmarkban rögzített értéket, különösen a sportakadémiai környezetben, ahol a kommunikációs feladatok több célcsoport (akadémisták, szurkolók, partnerek, média) egyidejű megszólítását igénylik.
#34	pályamunkás	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!
#35	recepció	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!
#36	recepció	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!
#37	recepció	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!
#38	szakács	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!
#39	szertáros	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!
#40	takarító	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!
#41	takarító	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!
#42	takarító	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!
#43	uszodamester	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!
#44	ügyvezető	Az ügyvezető a szervezet mindkét szakágának – a női és férfi vonal – irányításáért és működtetéséért egyaránt felelős. A pozíció ellátása összetett, nagyfokú koordinációs, pénzügyi, jogi és humánerőforrás-menedzsment ismereteket igényel. Az ügyvezető feladatai közé tartozik az akadémia teljes működésének szervezése, a költségvetési és TAO-elszámolási folyamatok felügyelete, a szakmai és gazdasági döntések összehangolása, valamint a partnerekkel, támogatás-kezelőkkel és hatóságokkal való kapcsolattartás. A pécsi és dél-dunántúli régióban az ilyen szintű szakmai tapasztalattal, átfogó sportirányítási és pénzügyi ismeretekkel rendelkező munkaerő hiányszakmának tekinthető. A benchmarkban rögzített bérkeret feletti juttatás megállapítása ezért indokolt és arányos a feladatkör kiterjedtségével, a két szakág együttes irányításából fakadó többletfeladatokkal, valamint a pozícióhoz szükséges szakmai kompetenciákkal.

#	Tám. poz. megnevezése	Indoklás
#45	vezető gazdasági asszisztens	A vezető gazdasági asszisztens munkakör a Rátgéber Kosárlabda Akadémián kulcsfontosságú támogató és koordinációs szerepet tölt be a gazdasági és adminisztratív folyamatokban. A pozíció feladata a pénzügyi, számviteli és támogatás-elszámolási adminisztráció szervezése, a gazdasági vezető munkájának szakmai támogatása, valamint a kapcsolódó dokumentációk pontos és határidőre történő kezelése. A munkakör ellátása magas szintű szervezetsmeretet, precizitást és naprakész gazdasági-adminisztratív tudást igényel, mivel a feladatok jelentős része kapcsolódik a sportakadémiai működés speciális támogatási és elszámolási rendszeréhez. Az ilyen tapasztalattal rendelkező, megbízható és felelősségteljes munkaerő a régióban korlátozottan elérhető, a hasonló szintű feladatokat ellátó alkalmazottak piaci bérszintje meghaladja a BM rögzített értéket.
#46	vezetői asszisztens	A vezetői asszisztens munkakör kiemelt bizalmi és koordinációs szerepet tölt be, mivel közvetlenül támogatja az ügy- és szakmai vezetés munkáját, valamint segíti a szervezet napi működésének gördülékenységét. A pozíció ellátása magas fokú szervezeti ismeretet, diszkréciót, precizitást, önállóságot és felelősségteljes döntés-előkészítést igényel. A vezetői asszisztens feladatai szerteágazók: magukban foglalják a vezetői időbeosztás és kommunikáció kezelését, a dokumentációs és adminisztratív folyamatok koordinálását, valamint a belső és külső partnerekkel való kapcsolattartást. A Pécs és vonzáskörzetében tapasztalható munkaerőpiaci helyzet alapján a hasonló tapasztalattal és felelősséggel dolgozó, megbízható vezetői asszisztensek piaci bérszintje meghaladja a benchmarkban rögzített értéket.
#47	üzemeltetési vezető	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!
#48	vizes karbantartó	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!
#49	asszisztens	A pécsi és dél-dunántúli régióban a tapasztalt, precíz és a sportakadémiai működéshez illeszkedő asszisztensi munkaerő nehezen pótolható, ezért a munkáltató számára kiemelt cél a meglévő, jól betanult munkatárs megtartása. A benchmarkban meghatározott bérkeret feletti juttatás megállapítása ezért indokolt és arányos, mivel a munkavállaló helyi tapasztalata, lojalitása, a szervezet működésének mély ismerete és a feladatellátás folytonossága olyan hozzáadott értéket képvisel, amely jelentősen támogatja az Akadémia stabil és hatékony működését
#50	asszisztens	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!
#51	vezetői asszisztens	A vezetői asszisztens munkakör kiemelt bizalmi és koordinációs szerepet tölt be, mivel közvetlenül támogatja az ügy- és szakmai vezetés munkáját, valamint segíti a szervezet napi működésének gördülékenységét. A pozíció ellátása magas fokú szervezeti ismeretet, diszkréciót, precizitást, önállóságot és felelősségteljes döntés-előkészítést igényel. A vezetői asszisztens feladatai szerteágazók: magukban foglalják a vezetői időbeosztás és kommunikáció kezelését, a dokumentációs és adminisztratív folyamatok koordinálását, valamint a belső és külső partnerekkel való kapcsolattartást. A Pécs és vonzáskörzetében tapasztalható munkaerőpiaci helyzet alapján a hasonló tapasztalattal és felelősséggel dolgozó, megbízható vezetői asszisztensek piaci bérszintje meghaladja a benchmarkban rögzített értéket.
#52	vezetői asszisztens	A vezetői asszisztens munkakör kiemelt bizalmi és koordinációs szerepet tölt be, mivel közvetlenül támogatja az ügy- és szakmai vezetés munkáját, valamint segíti a szervezet napi működésének gördülékenységét. A pozíció ellátása magas fokú szervezeti ismeretet, diszkréciót, precizitást, önállóságot és felelősségteljes döntés-előkészítést igényel. A vezetői asszisztens feladatai szerteágazók: magukban foglalják a vezetői időbeosztás és kommunikáció kezelését, a dokumentációs és adminisztratív folyamatok koordinálását, valamint a belső és külső partnerekkel való kapcsolattartást. A Pécs és vonzáskörzetében tapasztalható munkaerőpiaci helyzet alapján a hasonló tapasztalattal és felelősséggel dolgozó, megbízható vezetői asszisztensek piaci bérszintje meghaladja a benchmarkban rögzített értéket.

Személyi költségek

2025/26 évad - Tervezett összes személyi költség alakulása

Közvetlen támogatás	Ell. szerv. fiz. díj	Közreműködői díj	Teljes támogatás	Önrész	Elszámolandó összeg	Teljes ráfordítás
145 500 000 Ft	1 500 000 Ft	3 000 000 Ft	150 000 000 Ft	0 Ft	148 500 000 Ft	150 000 000 Ft

TÁRGYI ESZKÖZ BERUHÁZÁSOK (NEM INGATLAN)

Tárgyi eszközök1/2

#	Kategória	Megnevezés	M.e.	Menny.	Egységár	Tervezett beruházási, felújítási érték (Ft)
#1	Személyszállítási eszközök	8+1 fő kisbusz	db	2	15 500 000 Ft	31 000 000 Ft
#2	Személyszállítási eszközök	19+1 fő busz	db	1	41 551 733 Ft	41 551 733 Ft
#3	Sportegészségügyi eszközök	Visbody A600 Ai mozgáselemző futópád	db	1	10 071 100 Ft	10 071 100 Ft
#4	Sportegészségügyi eszközök	XSENS - MVN-AWINDA - WIRELESS FULLBODY MOCAP SYSTEM	db	1	41 105 160 Ft	41 105 160 Ft
#5	Sportegészségügyi eszközök	EULERIA HEALTH LAB PRO	db	1	16 922 115 Ft	16 922 115 Ft
#6	Sportegészségügyi eszközök	Hivamat Personal Pro	db	1	3 138 650 Ft	3 138 650 Ft
#7	Sportegészségügyi eszközök	Remed Salus Talent Pro	db	1	8 665 083 Ft	8 665 083 Ft
#8	Sportegészségügyi eszközök	GE Versana Active	db	1	3 683 000 Ft	3 683 000 Ft
#9	Sportegészségügyi eszközök	Kinexon mellény	db	15	74 105 Ft	1 111 575 Ft
#10	Sportegészségügyi eszközök	AQUILO CCT1500 HEATER ATTACHMENT	db	5	203 066 Ft	1 015 330 Ft
#11	Sportegészségügyi eszközök	HILARIS FL1000	db	1	8 529 638 Ft	8 529 638 Ft
#12	Informatikai eszközök	laptop	db	1	400 000 Ft	400 000 Ft
#13	Informatikai eszközök	külső adathordozó	db	1	5 816 Ft	5 816 Ft

Tárgyi eszközök2/2

#	Megnevezés	Indoklás
#1	8+1 fő kisbusz	Az Akadémia játékosainak személyszállításához szükséges a busz beszerzése.
#2	19+1 fő busz	Az Akadémia játékosainak személyszállításához szükséges a busz beszerzése.
#3	Visbody A600 Ai mozgáselemző futópád	Valós idejű járáselemzés Járásvizsgálat 3D-s vizualizációja Fizikai és AI-alapú biztonság Virtuális és valós környezet Nagy teljesítményű ventilátor Vezeték nélküli töltés
#4	XSENS - MVN-AWINDA - WIRELESS FULLBODY MOCAP SYSTEM	Vezeték nélküli inerciális szenzor alapú 3D mozgáselemző szett
#5	EULERIA HEALTH LAB PRO	Tartalmazza: Laptop, Remote control, Kit of 5 sensors, Kit of straps, Stabilometric board, Dynamometer, Proprioceptive board, Kit of hurdles, 2 Bags, Biofeedback exercises (exergames), Proprioceptive training Jump training, ROM, Balance, Gait, Fall Risk Predictor, Strength R2P, Performance of lower limbs, Free acquisitions
#6	Hivamat Personal Pro	Mélyoszillációs készülék
#7	Remed Salus Talent Pro	Elektromágneses stimulátor készülék
#8	GE Versana Active	Ultraszónus szkennerhez ultrahangos szonda - Konvex szonda 4C – RS
#9	Kinexon mellény	A valós idejű monitorozáshoz szükséges a jeladók viselése érdekében.
#10	AQUILO CCT1500 HEATER ATTACHMENT	Krio kompressziós terápiás készülékhez kiegészítő
#11	HILARIS FL1000	Lágylézertérapiás készülék
#12	laptop	A megnövekedett adminisztrációs feladatok elvégzésének céljából.
#13	külső adathordozó	A folyamatos mérések, mérközések adatainak tárolása érdekében szükséges.

2025/26 évad - Tervezett összes tárgyi költség alakulása

Közvetlen támogatás	Ell. szerv. fiz. díj	Közreműködői díj	Teljes támogatás	Önrész	Elszámolandó összeg	Teljes ráfordítás
167 199 200 Ft	1 723 703 Ft	3 447 406 Ft	172 370 309 Ft	0 Ft	170 646 606 Ft	172 370 309 Ft

TÁRGYI ESZKÖZ BERUHÁZÁSOK, FELÚJÍTÁSOK (INGATLAN)

Sportcélú ingatlanra irányuló tárgyi eszköz beruházás, felújítás1/2

#	Ingatlan kategória	Ingatlan megnevezés	Beruházás címe	Beruházás helyszíne, helyrajzi száma	Beruh., felúj. terv. kezd. (év, hónap)	Beruh., felúj. terv. bef. (év, hónap)	Használatba vétel tervezett időpontja	Tétel utófinanszírozott	Tétel építési engedély köteles	Tervezett beruházási érték (Ft)
#1	TEB	napelem	7632 Pécs Megyeri út 74/1	23998/5	2026-01-01	2026-06-30	2026-06-30	✓	✗	228 345 811 Ft
#2	TEB	konténer iroda	7632 Pécs Megyeri út 74	23998/6	2026-01-01	2026-06-30	2026-06-30	✓	✗	142 245 516 Ft

Sportcélú ingatlanra irányuló tárgyi eszköz beruházás, felújítás2/2

#	Ingatlan megnevezés	Beruházás indoklása
#1	napelem	Az NKA Aréna energia költségének csökkentése érdekében.
#2	konténer iroda	Az NKA csarnok, szűkített verzióban épült meg, az irodák építésének kialakítása elmaradt.

Létezik-e harmadik személy által biztosítható hasonló infrastruktúra a vonzáskörzetben?
Nem

Az egyes beruházási projektek valamelyikének értéke a 10 millió Ft-ot meghaladja?
Igen

2025/26 évad - Tervezett összes sportcélú ingatlanra irányuló beruházás költségének alakulása

Jogcím	Közvetlen támogatás	Ell. szerv. fiz. díj	Közreműködői díj	Teljes támogatás (Ft)	Önrész (Ft)	Elszámolandó összeg	Teljes ráfordítás (Ft)
Előf.	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft
Utóf.	370 591 327 Ft	3 820 529 Ft	7 641 058 Ft	382 052 914 Ft	0 Ft	378 232 385 Ft	382 052 914 Ft

SPORTCÉLÚ INGATLAN ÜZEMELTETÉS

Személyi jellegű ráfordítások üzemeltetés jogcimen

#	Megnevezése	Adózás módja	Havi m.ó.	Kif. hó	Bruttó juttatás (Ft/hó)	Munkáltatói járulékok (Ft/hó)	Évadra jutó ráfordítás összesen (Ft)
	Összesen		0	0	0 Ft	0 Ft	0 Ft

Üzemeltetési költségek

#	Ingatlan címe, helyrajzi száma	Korlátozott mértékű gazdasági célú használat	Kizárólag helyi hatással bíró sportcélú ingatlan feltételei
---	--------------------------------	--	---

Üzemeltetés költségek

Jogcím	Összesen (Ft)
Személyi jellegű ráfordítások	0 Ft
Anyagköltség	0 Ft
Szerződéses szolgáltatások	0 Ft
Távközlés és energia	0 Ft
Karbantartási költségek	0 Ft
Bérleti díjak	0 Ft
Adminisztrációs költségek	0 Ft
Összesen	0 Ft

Alulírott , mint a Kérelmező képviselője nyilatkozom, hogy a sportcélú ingatlan üzemeltetésének költségeihez nyújtott támogatást a Kérelmező a saját tulajdonában vagy a saját használatában lévő sportcélú ingatlan üzemeltetésére használja fel, és vállalja, hogy a látvány-csapatsport támogatás mellett erre a célra központi költségvetési támogatást nem vesz igénybe.

Nyilatkozat ✓

2025/26 évad - Tervezett összes sportcélú ingatlan üzemeltetés költség alakulása

Közvetlen támogatás	Ell. szerv. fiz. díj	Közreműködői díj	Teljes támogatás (Ft)	Önrész (Ft)	Elszámolandó összeg	Teljes ráfordítás (Ft)
0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft

UTÁNPÓTLÁS-NEVELÉSBEN IGAZOLT JÁTEKOSOK

Korosztályos válogatottakra vonatkozó alapadatok

#	Korosztály	A korosztályos válogatott keret létszáma (fő)	Várható mérkőzések száma	Edzőtábori napok száma	Hazai edzőtábori napok száma
#1	U11 - Férfi	40	0	0	0
#2	U12 - Férfi	30	0	0	0
#3	U13 - Férfi	15	0	0	0
#4	U14 - Férfi	25	0	0	0
#5	U11 - Női	40	0	0	0
#6	U12 - Női	30	0	0	0
#7	U13 - Női	15	0	0	0
#8	U14 - Női	25	0	0	0
#9	U15 - Férfi	15	0	0	0
#10	U16 - Férfi	15	0	0	0
#11	U19 - Férfi	20	0	0	0
#12	U15 - Női	15	0	0	0
#13	U16 - Női	15	0	0	0
#14	U18 - Női	15	0	0	0
#15	U9 - Férfi	35	0	0	0
#16	U10 - Férfi	35	0	0	0
#17	U9 - Női	35	0	0	0
#18	U10 - Női	35	0	0	0

UTÁNPÓTLÁS-NEVELÉS RÁFORDÍTÁSAI ALJOGCÍMENKÉNT

Utánpótlás sporteszköz, sportfelszerelés beszerzése

#	Kategória	Korosztály	Megnevezés	Menny. egys.	Menny.	Egységár	Összeg (Ft)	Ráfordítás/fő
#1	Gyógysz., vit.	U11 - Férfi, U12 - Férfi, U13 - Férfi, U14 - Férfi, U11 - Női, U12 - Női, U13 - Női, U14 - Női	vitaminok	doboz	200	10 000 Ft	2 000 000 Ft	9 090 Ft
#2	Sportfelsz.	U11 - Férfi, U12 - Férfi, U13 - Férfi, U14 - Férfi, U15 - Férfi, U16 - Férfi, U19 - Férfi, U11 - Női, U12 - Női, U13 - Női, U14 - Női, U15 - Női	kosárlabda cipő	pár	60	60 000 Ft	3 600 000 Ft	12 631 Ft
#3	Sportfelsz.	U11 - Férfi, U12 - Férfi, U13 - Férfi, U14 - Férfi, U15 - Férfi, U11 - Női, U12 - Női, U13 - Női, U14 - Női, U15 - Női, U16 - Női, U18 - Női	bemelegítő mez	db	200	7 200 Ft	1 440 000 Ft	5 142 Ft
#4	Sportfelsz.	U11 - Férfi, U12 - Férfi, U13 - Férfi, U14 - Férfi, U15 - Férfi, U16 - Férfi, U19 - Férfi, U11 - Női, U12 - Női, U13 - Női, U14 - Női, U15 - Női	edző póló	db	300	4 800 Ft	1 440 000 Ft	5 052 Ft
#5	Sportfelsz.	U9 - Férfi, U10 - Férfi, U11 - Férfi, U12 - Férfi, U13 - Férfi, U14 - Férfi, U15 - Férfi, U16 - Férfi, U19 - Férfi, U9 - Női, U10 - Női, U11 - Női	edzőnadrág	db	300	4 800 Ft	1 440 000 Ft	4 235 Ft
#6	Sportfelsz.	U9 - Férfi, U10 - Férfi, U11 - Férfi, U12 - Férfi, U13 - Férfi, U14 - Férfi, U15 - Férfi, U16 - Férfi, U19 - Férfi, U9 - Női, U10 - Női, U11 - Női	hátizsák	db	300	12 000 Ft	3 600 000 Ft	10 588 Ft
#7	Sportfelsz.	U9 - Férfi, U10 - Férfi, U11 - Férfi, U12 - Férfi, U13 - Férfi, U14 - Férfi, U15 - Férfi, U16 - Férfi, U19 - Férfi, U9 - Női, U10 - Női, U11 - Női	kosárlabda mez/nadrág garnitúra	szett	150	14 400 Ft	2 160 000 Ft	6 352 Ft
#8	Sportfelsz.	U9 - Férfi, U10 - Férfi, U11 - Férfi, U12 - Férfi, U13 - Férfi, U14 - Férfi, U15 - Férfi, U16 - Férfi, U19 - Férfi, U9 - Női, U10 - Női, U11 - Női	melegítő alsó/felső	szett	300	36 000 Ft	10 800 000 Ft	31 764 Ft
#9	Sportfelsz.	U11 - Férfi, U12 - Férfi, U13 - Férfi, U14 - Férfi, U15 - Férfi, U16 - Férfi, U19 - Férfi, U11 - Női, U12 - Női, U13 - Női, U14 - Női, U15 - Női	kabát	db	200	35 000 Ft	7 000 000 Ft	24 561 Ft
#10	Gyógysz., vit.	U14 - Férfi, U15 - Férfi, U16 - Férfi, U19 - Férfi, U14 - Női, U15 - Női, U16 - Női, U18 - Női	izotóniás italok, italporok	db	200	8 000 Ft	1 600 000 Ft	11 034 Ft
#11	Gyógysz., vit.	U14 - Férfi, U15 - Férfi, U16 - Férfi, U19 - Férfi, U14 - Női, U15 - Női, U16 - Női, U18 - Női	fehérje	doboz	50	30 000 Ft	1 500 000 Ft	10 344 Ft
#12	Gyógysz., vit.	U14 - Férfi, U15 - Férfi, U16 - Férfi, U19 - Férfi, U14 - Női, U15 - Női, U16 - Női, U18 - Női	kollagén	doboz	100	10 000 Ft	1 000 000 Ft	6 896 Ft
#13	Gyógysz., vit.	U14 - Férfi, U15 - Férfi, U16 - Férfi, U19 - Férfi, U14 - Női, U15 - Női, U16 - Női, U18 - Női	kreatin	db	50	12 000 Ft	600 000 Ft	4 137 Ft
#14	Gyógysz., vit.	U14 - Férfi, U15 - Férfi, U16 - Férfi, U19 - Férfi, U14 - Női, U15 - Női, U16 - Női, U18 - Női	protein	db	50	20 000 Ft	1 000 000 Ft	6 896 Ft
#15	Gyógysz., vit.	U14 - Férfi, U15 - Férfi, U16 - Férfi, U19 - Férfi, U14 - Női, U15 - Női, U16 - Női, U18 - Női	protein szelet	db	500	1 000 Ft	500 000 Ft	3 448 Ft
#16	Gyógysz., vit.	U14 - Férfi, U15 - Férfi, U16 - Férfi, U19 - Férfi, U14 - Női, U15 - Női, U16 - Női	magnézium liquid	db	500	1 000 Ft	500 000 Ft	3 846 Ft
#17	Gyógysz., vit.	U14 - Férfi, U15 - Férfi, U16 - Férfi, U19 - Férfi, U14 - Női, U15 - Női, U16 - Női, U18 - Női	energy gel	doboz	100	20 000 Ft	2 000 000 Ft	13 793 Ft

Utánpótlás sportlétesítmény, sportpálya bérleti díja

#	Ingatlan megnevezés	Korosztály	Bérleti díj / óra (Ft)	Órák száma / hó	Hó	Bérleti díj összesen (Ft)	Ráfordítás/fő
#1	PTE ÁOK	U11 - Férfi, U12 - Férfi, U13 - Férfi, U14 - Férfi, U11 - Női, U12 - Női, U13 - Női, U14 - Női	15 000 Ft	20	10	3 000 000 Ft	13 636 Ft
#2	PTE Babits	U11 - Férfi, U12 - Férfi, U13 - Férfi, U14 - Férfi, U11 - Női, U12 - Női, U13 - Női, U14 - Női	8 000 Ft	40	10	3 200 000 Ft	14 545 Ft
#3	Cserepka Suli	U11 - Férfi, U12 - Férfi, U13 - Férfi, U14 - Férfi, U11 - Női, U12 - Női, U13 - Női, U14 - Női	13 800 Ft	45	10	6 210 000 Ft	28 227 Ft
#4	Koch Valéria Iskolaközpont	U11 - Férfi, U12 - Férfi, U13 - Férfi, U14 - Férfi, U11 - Női, U12 - Női, U13 - Női, U14 - Női	12 000 Ft	30	10	3 600 000 Ft	16 363 Ft
#5	Pécsi Református Gimnázium	U11 - Férfi, U12 - Férfi, U13 - Férfi, U14 - Férfi, U11 - Női, U12 - Női, U13 - Női, U14 - Női	11 500 Ft	40	10	4 600 000 Ft	20 909 Ft
#6	Miroslav Krljeza Horvát Iskola	U11 - Férfi, U12 - Férfi, U13 - Férfi, U14 - Férfi, U11 - Női, U12 - Női, U13 - Női, U14 - Női	13 000 Ft	20	10	2 600 000 Ft	11 818 Ft
#7	Baranya Vármegyei Szakképzési Centrum Szigetvár	U11 - Férfi, U12 - Férfi, U13 - Férfi, U14 - Férfi, U11 - Női, U12 - Női, U13 - Női, U14 - Női	10 500 Ft	20	10	2 100 000 Ft	9 545 Ft

Utánpótlás-neveléshez kapcsolódó sportszakemberek költségeinek részletezése										1/2
#	Sportszakember beosztása	Képesítés / megnevezés	Korosztály	Új?	Fogl. sz.	Havi m.ó.	Kif. hó	Bruttó bér és egyéb juttatások (Ft/hó)	Munkáltatói járulékok (Ft/hó)	Évadra jutó ráfordítás összesen (Ft)
#1	csapatorvos	Felsőfokú	U9 - Férfi, U10 - Férfi, U11 - Férfi, U12 - Férfi, U13 - Férfi, U14 - Férfi, U15 - Férfi, U16 - Férfi, U19 - Férfi, U9 - Női, U10 - Női, U11 - Női	N	2	20	3	375 806 Ft	43 969 Ft	2 518 650 Ft
#2	csapatorvos	Felsőfokú	U14 - Férfi, U15 - Férfi, U16 - Férfi, U19 - Férfi, U14 - Női, U15 - Női, U16 - Női, U18 - Női	I	1	40	3	826 772 Ft	96 732 Ft	2 770 512 Ft
#3	egyéni képző edző	Felsőfokú	U9 - Férfi, U10 - Férfi, U11 - Férfi, U12 - Férfi, U13 - Férfi, U14 - Férfi	N	1	40	3	336 617 Ft	0 Ft	1 009 851 Ft
#4	egyéni képző edző	Felsőfokú	U15 - Férfi, U16 - Férfi, U19 - Férfi	N	1	40	3	431 058 Ft	39 694 Ft	1 412 256 Ft
#5	elemző munkatárs	Felsőfokú	U14 - Női, U15 - Női, U16 - Női, U18 - Női	N	1	40	3	330 709 Ft	38 693 Ft	1 108 206 Ft
#6	elemző munkatárs	Felsőfokú	U9 - Női, U10 - Női, U11 - Női, U12 - Női, U13 - Női, U14 - Női, U15 - Női, U16 - Női, U18 - Női	N	1	40	3	529 881 Ft	39 694 Ft	1 708 725 Ft
#7	elemző munkatárs	Felsőfokú	U14 - Férfi, U15 - Férfi, U16 - Férfi, U19 - Férfi	N	1	40	6	529 881 Ft	0 Ft	3 179 286 Ft
#8	Erőnléti edző	Felsőfokú	U9 - Női, U10 - Női, U11 - Női, U12 - Női, U13 - Női, U14 - Női	N	1	40	3	694 737 Ft	90 316 Ft	2 355 159 Ft
#9	Erőnléti edző	Felsőfokú	U9 - Férfi, U10 - Férfi, U11 - Férfi, U12 - Férfi, U13 - Férfi, U14 - Férfi	N	1	40	3	628 308 Ft	39 694 Ft	2 004 006 Ft
#10	Erőnléti edző	Felsőfokú	U15 - Férfi, U16 - Férfi, U19 - Férfi	N	1	40	3	659 398 Ft	148 540 Ft	2 423 814 Ft
#11	Erőnléti edző	Felsőfokú	U9 - Férfi, U10 - Férfi, U11 - Férfi, U12 - Férfi, U13 - Férfi, U14 - Férfi, U15 - Férfi, U16 - Férfi, U19 - Férfi	N	1	40	3	807 637 Ft	109 304 Ft	2 750 823 Ft
#12	Erőnléti edző	Felsőfokú	U9 - Férfi, U10 - Férfi, U11 - Férfi, U12 - Férfi, U13 - Férfi, U14 - Férfi	N	1	40	3	560 574 Ft	39 694 Ft	1 800 804 Ft
#13	Erőnléti edző	Felsőfokú	U14 - Női, U15 - Női, U16 - Női, U18 - Női	N	1	40	3	773 045 Ft	39 694 Ft	2 438 217 Ft
#14	Erőnléti edző	Felsőfokú	U9 - Női, U10 - Női, U11 - Női, U12 - Női, U13 - Női, U14 - Női, U15 - Női, U16 - Női, U18 - Női	N	1	40	3	807 634 Ft	39 694 Ft	2 541 984 Ft
#15	fizioterapeuta	Felsőfokú	U9 - Férfi, U10 - Férfi, U11 - Férfi, U12 - Férfi, U13 - Férfi, U14 - Férfi, U15 - Férfi, U16 - Férfi, U19 - Férfi	I	1	40	6	742 105 Ft	96 474 Ft	5 031 474 Ft

#	Sportszakember beosztása	Képesítés / megnevezés	Korosztály	Új?	Fogl. sz.	Havi m.ő.	Kif. hó	Bruttó bér és egyéb juttatások (Ft/hó)	Munkáltatói járulékok (Ft/hó)	Évadra jutó ráfordítás összesen (Ft)
#16	fizioterapeuta	Középfokú	U14 - Női, U15 - Női, U16 - Női, U18 - Női	N	1	20	3	232 044 Ft	0 Ft	696 132 Ft
#17	gyógytornász	Középfokú	U9 - Női, U10 - Női, U11 - Női, U12 - Női, U13 - Női, U14 - Női, U15 - Női, U16 - Női, U18 - Női	N	1	40	3	521 053 Ft	28 042 Ft	1 647 285 Ft
#18	gyógytornász	Felsőfokú	U9 - Férfi, U10 - Férfi, U11 - Férfi, U12 - Férfi, U13 - Férfi, U14 - Férfi, U15 - Férfi, U16 - Férfi, U19 - Férfi	I	1	40	3	710 527 Ft	92 368 Ft	2 408 685 Ft
#19	gyógytornász	Középfokú	U9 - Női, U10 - Női, U11 - Női, U12 - Női, U13 - Női, U14 - Női, U15 - Női, U16 - Női, U18 - Női	N	1	20	3	315 790 Ft	41 055 Ft	1 070 535 Ft
#20	gyógytornász	Felsőfokú	U14 - Férfi, U15 - Férfi, U16 - Férfi, U19 - Férfi	I	1	40	3	615 789 Ft	60 206 Ft	2 027 985 Ft
#21	kiválasztásért felelős személy	Középfokú	U9 - Férfi, U10 - Férfi, U11 - Férfi, U12 - Férfi, U13 - Férfi, U14 - Férfi, U15 - Férfi, U16 - Férfi, U19 - Férfi, U9 - Női, U10 - Női, U11 - Női	I	1	40	3	640 925 Ft	0 Ft	1 922 775 Ft
#22	kiválasztásért felelős személy	Középfokú	U9 - Férfi, U10 - Férfi, U11 - Férfi, U12 - Férfi, U13 - Férfi, U14 - Férfi, U15 - Férfi, U16 - Férfi, U19 - Férfi, U9 - Női, U10 - Női, U11 - Női	N	1	20	3	232 045 Ft	0 Ft	696 135 Ft
#23	Gyűrő	Középfokú	U14 - Férfi, U15 - Férfi, U16 - Férfi, U19 - Férfi, U14 - Női, U15 - Női, U16 - Női, U18 - Női	I	1	40	3	614 210 Ft	79 847 Ft	2 082 171 Ft
#24	Gyűrő	Középfokú	U14 - Férfi, U15 - Férfi, U16 - Férfi, U19 - Férfi, U14 - Női, U15 - Női, U16 - Női, U18 - Női	I	1	40	3	647 368 Ft	84 158 Ft	2 194 578 Ft
#25	nemzetközi mentoredző	Felsőfokú	U12 - Férfi, U13 - Férfi, U14 - Férfi, U15 - Férfi, U16 - Férfi, U19 - Férfi, U12 - Női, U13 - Női, U14 - Női, U15 - Női, U16 - Női, U18 - Női	I	1	40	3	1 178 221 Ft	133 000 Ft	3 933 663 Ft
#26	nemzetközi mentoredző	Felsőfokú	U12 - Férfi, U13 - Férfi, U14 - Férfi, U15 - Férfi, U16 - Férfi, U19 - Férfi, U12 - Női, U13 - Női, U14 - Női, U15 - Női, U16 - Női, U18 - Női	I	1	40	3	1 159 881 Ft	39 694 Ft	3 598 725 Ft

#	Sportszakember beosztása	Képesítés / megnevezés	Korosztály	Új?	Fogl. sz.	Havi m.ő.	Kif. hó	Bruttó bér és egyéb juttatások (Ft/hó)	Munkáltatói járulékok (Ft/hó)	Évadra jutó ráfordítás összesen (Ft)
#27	pszichológus	Felsőfokú	U9 - Férfi, U10 - Férfi, U11 - Férfi, U12 - Férfi, U13 - Férfi, U14 - Férfi, U15 - Férfi, U16 - Férfi, U19 - Férfi, U9 - Női, U10 - Női, U11 - Női	N	1	40	3	413 700 Ft	48 403 Ft	1 386 309 Ft
#28	sportigazgató	Felsőfokú	U9 - Férfi, U10 - Férfi, U11 - Férfi, U12 - Férfi, U13 - Férfi, U14 - Férfi, U15 - Férfi, U16 - Férfi, U19 - Férfi	I	1	40	3	1 436 160 Ft	186 701 Ft	4 868 583 Ft
#29	sportigazgató	Felsőfokú	U9 - Női, U10 - Női, U11 - Női, U12 - Női, U13 - Női, U14 - Női, U15 - Női, U16 - Női, U18 - Női	I	1	40	3	1 178 221 Ft	39 694 Ft	3 653 745 Ft
#30	sportmanager	Felsőfokú	U9 - Férfi, U10 - Férfi, U11 - Férfi, U12 - Férfi, U13 - Férfi, U14 - Férfi, U15 - Férfi, U16 - Férfi, U19 - Férfi	I	1	40	3	900 470 Ft	39 694 Ft	2 820 492 Ft
#31	sportmanager	Felsőfokú	U14 - Női, U15 - Női, U16 - Női, U18 - Női	I	1	40	3	727 339 Ft	39 694 Ft	2 301 099 Ft
#32	sportmanager	Felsőfokú	U9 - Női, U10 - Női, U11 - Női, U12 - Női, U13 - Női, U14 - Női, U15 - Női, U16 - Női, U18 - Női	I	1	40	3	789 474 Ft	102 631 Ft	2 676 315 Ft
#33	sportigazgató	Felsőfokú	U9 - Férfi, U10 - Férfi, U11 - Férfi, U12 - Férfi, U13 - Férfi, U14 - Férfi, U9 - Női, U10 - Női, U11 - Női, U12 - Női, U13 - Női, U14 - Női	N	1	40	3	931 162 Ft	39 694 Ft	2 912 568 Ft
#34	sportszervező	Középfokú	U9 - Női, U10 - Női, U11 - Női, U12 - Női, U13 - Női, U14 - Női, U15 - Női, U16 - Női, U18 - Női	N	1	40	3	552 632 Ft	71 842 Ft	1 873 422 Ft
#35	sportszervező	Középfokú	U9 - Férfi, U10 - Férfi, U11 - Férfi, U12 - Férfi, U13 - Férfi, U14 - Férfi	N	1	40	3	431 058 Ft	39 694 Ft	1 412 256 Ft
#36	másodedző	Középfokú	U11 - Női	N	1	20	3	180 387 Ft	21 105 Ft	604 476 Ft
#37	sportszervező	Felsőfokú	U14 - Női, U15 - Női, U16 - Női, U18 - Női	I	1	40	11	706 588 Ft	0 Ft	7 772 468 Ft
#38	sportszervező	Felsőfokú	U15 - Férfi, U16 - Férfi, U19 - Férfi	I	1	40	3	702 634 Ft	0 Ft	2 107 902 Ft
#39	sportszervező	Felsőfokú	U9 - Férfi, U10 - Férfi, U11 - Férfi, U12 - Férfi, U13 - Férfi, U14 - Férfi, U15 - Férfi, U16 - Férfi, U19 - Férfi, U9 - Női, U10 - Női, U11 - Női	I	1	40	11	600 000 Ft	78 000 Ft	7 458 000 Ft

#	Sportszakember beosztása	Képesítés / megnevezés	Korosztály	Új?	Fogl. sz.	Havi m.ő.	Kif. hó	Bruttó bér és egyéb juttatások (Ft/hó)	Munkáltatói járulékok (Ft/hó)	Évadra jutó ráfordítás összesen (Ft)
#40	szakmai igazgató	Felsőf. sp.szake.	U9 - Férfi, U10 - Férfi, U11 - Férfi, U12 - Férfi, U13 - Férfi, U14 - Férfi, U15 - Férfi, U16 - Férfi, U19 - Férfi, U9 - Női, U10 - Női, U11 - Női	I	1	40	3	2 692 110 Ft	132 314 Ft	8 473 272 Ft
#41	technikai vezető	Felsőfokú	U9 - Férfi, U10 - Férfi, U11 - Férfi, U12 - Férfi, U13 - Férfi, U14 - Férfi, U15 - Férfi, U16 - Férfi, U19 - Férfi	I	1	40	3	757 050 Ft	98 417 Ft	2 566 401 Ft
#42	technikai vezető	Felsőfokú	U14 - Férfi, U15 - Férfi, U16 - Férfi, U19 - Férfi, U14 - Női, U15 - Női, U16 - Női, U18 - Női	N	1	40	11	309 750 Ft	36 241 Ft	3 805 901 Ft
#43	technikai vezető	Felsőfokú	U9 - Női, U10 - Női, U11 - Női, U12 - Női, U13 - Női, U14 - Női, U15 - Női, U16 - Női, U18 - Női	N	1	40	3	457 059 Ft	0 Ft	1 371 177 Ft
#44	tudományos munkatárs	Felsőfokú	U9 - Női, U10 - Női, U11 - Női, U12 - Női, U13 - Női, U14 - Női, U15 - Női, U16 - Női, U18 - Női	I	1	40	6	889 155 Ft	104 032 Ft	5 959 122 Ft
#45	vezető orvos	Felsőfokú	U14 - Férfi, U15 - Férfi, U16 - Férfi, U19 - Férfi, U14 - Női, U15 - Női, U16 - Női, U18 - Női	N	1	20	3	300 644 Ft	35 175 Ft	1 007 457 Ft
#46	vezető gyógytornász	Felsőfokú	U9 - Férfi, U10 - Férfi, U11 - Férfi, U12 - Férfi, U13 - Férfi, U14 - Férfi, U15 - Férfi, U16 - Férfi, U19 - Férfi, U9 - Női, U10 - Női, U11 - Női	I	1	40	3	773 684 Ft	100 578 Ft	2 622 786 Ft
#47	Vezető edző	OKJ sp.szake.	U11 - Női	N	1	40	3	757 351 Ft	56 538 Ft	2 441 667 Ft
#48	másodedző	Felsőfokú	U16 - Női	N	1	40	3	300 644 Ft	35 175 Ft	1 007 457 Ft
#49	másodedző	OKJ sp.szake.	U18 - Női	N	1	40	3	616 162 Ft	19 847 Ft	1 908 027 Ft
#50	másodedző	Felsőfokú	U12 - Női	N	1	20	11	135 291 Ft	15 829 Ft	1 662 320 Ft
#51	másodedző	OKJ sp.szake.	U11 - Férfi	N	1	40	3	300 644 Ft	35 175 Ft	1 007 457 Ft
#52	másodedző	OKJ sp.szake.	U14 - Női, U15 - Női	N	1	40	11	906 646 Ft	198 237 Ft	12 153 713 Ft
#53	Vezető edző	Felsőfokú	U18 - Női	N	1	40	3	1 542 822 Ft	211 881 Ft	5 264 109 Ft
#54	Vezető edző	OKJ sp.szake.	U14 - Férfi	N	1	40	11	678 116 Ft	39 694 Ft	7 895 910 Ft
#55	Vezető edző	Felsőfokú	U16 - Női	N	1	40	3	758 221 Ft	39 694 Ft	2 393 745 Ft
#56	Vezető edző	Felsőfokú	U16 - Férfi	N	1	40	3	992 926 Ft	19 847 Ft	3 038 319 Ft
#57	Vezető edző	Felsőfokú	U13 - Férfi	N	1	40	11	591 646 Ft	39 694 Ft	6 944 740 Ft
#58	másodedző	Felsőfokú	U19 - Férfi	N	1	40	3	684 103 Ft	39 694 Ft	2 171 391 Ft
#59	Vezető edző	Felsőfokú	U14 - Női	N	1	40	11	827 398 Ft	39 694 Ft	9 538 012 Ft
#60	Vezető edző	Felsőfokú	U19 - Férfi	I	1	40	6	1 178 221 Ft	183 553 Ft	8 170 644 Ft
#61	másodedző	OKJ sp.szake.	U11 - Férfi	N	1	40	11	235 294 Ft	0 Ft	2 588 234 Ft
#62	Vezető edző	OKJ sp.szake.	U11 - Férfi	N	1	40	11	579 293 Ft	39 694 Ft	6 808 857 Ft

#	Sportszakember beosztása	Képesítés / megnevezés	Korosztály	Új?	Fogl. sz.	Havi m.ő.	Kif. hó	Bruttó bér és egyéb juttatások (Ft/hó)	Munkáltatói járulékok (Ft/hó)	Évadra jutó ráfordítás összesen (Ft)
#63	másodedző	Felsőfokú	U13 - Női	N	1	40	11	525 000 Ft	0 Ft	5 775 000 Ft
#64	másodedző	OKJ sp.szake.	U16 - Férfi	N	1	40	3	286 328 Ft	33 500 Ft	959 484 Ft
#65	Vezető edző	Felsőfokú	U13 - Női	N	1	40	9	682 500 Ft	39 694 Ft	6 499 746 Ft
#66	mentoredző	Felsőfokú	U9 - Női, U10 - Női, U11 - Női, U12 - Női, U13 - Női, U14 - Női, U15 - Női, U16 - Női, U18 - Női	N	1	40	6	606 937 Ft	0 Ft	3 641 622 Ft
#67	Gyúró	Középfokú	U15 - Férfi, U16 - Férfi, U19 - Férfi, U15 - Női, U16 - Női, U18 - Női	I	1	40	6	647 368 Ft	84 158 Ft	4 389 156 Ft
#68	nutricista	Felsőfokú	U9 - Férfi, U10 - Férfi, U11 - Férfi, U12 - Férfi, U13 - Férfi, U14 - Férfi, U15 - Férfi, U16 - Férfi, U19 - Férfi, U9 - Női, U10 - Női, U11 - Női	I	1	40	8	751 880 Ft	0 Ft	6 015 040 Ft
#69	vezető fizioterapeuta	Felsőfokú	U14 - Férfi, U15 - Férfi, U16 - Férfi, U19 - Férfi, U14 - Női, U15 - Női, U16 - Női, U18 - Női	I	1	40	6	757 894 Ft	98 526 Ft	5 138 520 Ft
#70	mentoredző	Felsőfokú	U9 - Női, U10 - Női, U11 - Női, U12 - Női, U13 - Női, U14 - Női, U15 - Női, U16 - Női, U18 - Női	I	1	40	3	1 209 353 Ft	0 Ft	3 628 059 Ft
#71	mentoredző	Felsőfokú	U9 - Férfi, U10 - Férfi, U11 - Férfi, U12 - Férfi, U13 - Férfi, U16 - Férfi, U19 - Férfi	I	1	40	3	1 269 822 Ft	157 274 Ft	4 281 288 Ft

Utánpótlás-neveléshez kapcsolódó sportszakemberek költségeinek részletezése

2/2

#	Sportszakember beosztása	Indoklás
#1	csapatorvos	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!
#2	csapatorvos	A csapatorvos szorosan együttműködik a fizioterapeuta, gyógytornász, erőnléti edző és orvosi stáb többi tagjával, irányítja a sportorvosi vizsgálatokat, részt vesz a terhelés-életteni értékelésekben, valamint támogatja a teljesítmény-optimalizálást célzó szakmai döntéseket. A munkakör magas szintű orvosi szaktudást, diagnosztikai gyakorlatot, gyors döntéshozatalt és sportági tapasztalatot igényel. A sportakadémiai működés sajátosságaiból adódóan a csapatorvos munkarendje egyenlőtlen, gyakran hétfévi, esti és utazással járó elfoglaltságokat foglal magában, mivel a mérkőzések, edzőtáborok és sportesemények orvosi biztosítása folyamatos jelenlétet igényel. A Pécs és vonzáskörzetében a sportorvosi végzettséggel, sportrehabilitációs és csapatmunka-tapasztalattal rendelkező orvosok száma korlátozott, a hasonló képzettségű szakemberek piaci bérszintje pedig meghaladja a benchmarkban rögzített értéket.
#3	egyéni képző edző	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!
#4	egyéni képző edző	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!
#5	elemző munkatárs	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!
#6	elemző munkatárs	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!
#7	elemző munkatárs	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!
#8	Erőnléti edző	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!
#9	Erőnléti edző	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!
#10	Erőnléti edző	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!
#11	Erőnléti edző	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!
#12	Erőnléti edző	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!
#13	Erőnléti edző	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!
#14	Erőnléti edző	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!
#15	fizioterapeuta	A fizioterapeuta több csapat munkáját is támogatja, szorosan együttműködik az orvosi, rehabilitációs és edzői stábbal. Feladatai közé tartozik a sportolók állapotfelmérése, egyéni kezelési és prevenciók programok kidolgozása, valamint a sérülés utáni visszatérés szakszerű kísérése. A munkakör ellátása magas szintű anatómiai, élettani és mozgásszervi ismereteket, folyamatos szakmai továbbképzést és kiemelt felelősségtudatot igényel. A sportakadémiai működés sajátosságaiból adódóan a fizioterapeuta munkarendje egyenlőtlen és rugalmas, gyakran hétfévi, esti, illetve mérkőzésekkel és edzőtáborokkal összefüggő időszakos munkavégzést igényel. A dél-dunántúli régióban a tapasztalt, sportrehabilitációban jártas fizioterapeuták piaci bérszintje meghaladja a benchmarkban rögzített mértéket, a szakemberhiány pedig országosan is jellemző ezen a területen. A benchmark feletti juttatás hozzájárul a magasán képzett, elhivatott fizioterapeuta megtartásához, amely alapvető a sportolók biztonságos, hatékony felkészítéséhez és a rehabilitációs munka minőségének fenntartásához.
#16	fizioterapeuta	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!
#17	gyógytornász	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!
#18	gyógytornász	A gyógytornász munkakör kiemelt szerepet tölt be a sportolók mozgásszervi egészségének megőrzésében, rehabilitációjában és teljesítményük optimalizálásában. A pozíció ellátása magasán képzett, sportrehabilitációs tapasztalattal rendelkező szakembert igényel, aki a sportolók számára személyre szabott mozgásterápiás és funkcionális fejlesztő programokat állít össze. A gyógytornász a fizioterápiás és orvosi csapattal szoros együttműködésben dolgozik, feladata a sportsérülések utáni rehabilitáció, a mozgásminták korrekciója, valamint a prevenciók gyakorlatok kidolgozása és levezetése. A sportakadémiai környezet sajátosságaiból adódóan a munkavégzés egyenlőtlen beosztásban történik, gyakran hétfévi, esti, illetve mérkőzésekhez és edzőtáborokhoz kapcsolódó időszakokban. A Pécs és vonzáskörzetében tapasztalható munkaerőpiaci helyzet szerint a sportterületen jártas, rehabilitációs tapasztalattal rendelkező gyógytornászok piaci bérszintje meghaladja a benchmarkban rögzített értéket, a szakemberhiány pedig országosan is jelentős ezen a területen. A magasabb összegű személyi jellegű ráfordítás indokolt és arányos a munkakör szakmai felelősségével, a feladatok komplexitásával és a sportolók egészségének megőrzésében betöltött kulcsszereppel. A benchmark feletti juttatás hozzájárul a tapasztalt, elhivatott és a sportolói rehabilitációban jártas gyógytornász megtartásához, amely alapvető feltétele az Akadémia magas színvonalú szakmai működésének.
#19	gyógytornász	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!
#20	gyógytornász	A gyógytornász munkakör kiemelt szerepet tölt be a sportolók mozgásszervi egészségének megőrzésében, rehabilitációjában és teljesítményük optimalizálásában. A pozíció ellátása magasán képzett, sportrehabilitációs tapasztalattal rendelkező szakembert igényel, aki a sportolók számára személyre szabott mozgásterápiás és funkcionális fejlesztő programokat állít össze. A gyógytornász a fizioterápiás és orvosi csapattal szoros együttműködésben dolgozik, feladata a sportsérülések utáni rehabilitáció, a mozgásminták korrekciója, valamint a prevenciók gyakorlatok kidolgozása és levezetése. A sportakadémiai környezet sajátosságaiból adódóan a munkavégzés egyenlőtlen beosztásban történik, gyakran hétfévi, esti, illetve mérkőzésekhez és edzőtáborokhoz kapcsolódó időszakokban. A Pécs és vonzáskörzetében tapasztalható munkaerőpiaci helyzet szerint a sportterületen jártas, rehabilitációs tapasztalattal rendelkező gyógytornászok piaci bérszintje meghaladja a benchmarkban rögzített értéket, a szakemberhiány pedig országosan is jelentős ezen a területen. A magasabb összegű személyi jellegű ráfordítás indokolt és arányos a munkakör szakmai felelősségével, a feladatok komplexitásával és a sportolók egészségének megőrzésében betöltött kulcsszereppel. A benchmark feletti juttatás hozzájárul a tapasztalt, elhivatott és a sportolói rehabilitációban jártas gyógytornász megtartásához, amely alapvető feltétele az Akadémia magas színvonalú szakmai működésének.
#21	kiválasztásért felelős személy	A pozíció feladata a játékos-megfigyelés, tehetséggazonosítás, kiválasztási programok tervezése és szervezése, valamint a szakmai stábokkal való folyamatos együttműködés a sportolói életutak irányításában. A munkakör ellátása magas szintű sportági, pedagógiai és pszichológiai ismereteket, kiváló elemző- és döntéshozatali készséget, valamint többéves tapasztalatot igényel az utánpótlás-képzés és a versenysport területén. A pozíció felelőssége, hogy a kiválasztási döntések hosszú távon meghatározzák az Akadémia szakmai eredményességét és sportolói bázisának minőségét. A sportakadémiai működés sajátossága, hogy a kiválasztási folyamat egyenlőtlen munkarendben zajlik, gyakran hétfévi, esti és utazással járó eseményeken (tornákon, bajnokságokon, megfigyelő programokon) történik, több korosztály és csapat párhuzamos figyelemmel kísérése mellett. Hasonló tapasztalattal és kapcsolatrendszerrel rendelkező szakemberek piaci bérszintje meghaladja a benchmarkban rögzített értéket, a szakképzett és tapasztalt kiválasztási vezetők iránti kereslet országosan is magas.
#22	kiválasztásért felelős személy	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!

#	Sportszakember beosztása	Indoklás
#23	Gyűró	A masször munkakör kulcsszerepet tölt be a sportolók regenerációjában, sérülésmegelőzésében és fizikai felkészültségének fenntartásában. A masször a szakmai stáb tagjaként több csapat munkáját is támogatja, a feladatai kiterjednek az edzések, mérkőzések és tornák előtti, közbeni és utáni kezelésekre. A munkakör ellátása speciális anatómiai és fiziológiai ismereteket, precíz kézügyességet, felelősségteljes munkavégzést és diszkréciót igényel. A sportakadémiai működés sajátosságaiból adódóan a masször egyenlőtlően, gyakran hétvégi és esti időbeosztásban dolgozik, a csapatok programjához igazodva. A Pécs és vonzáskörzetében tapasztalható munkaerőpiaci helyzet szerint a szakképzett és sportszakmai tapasztalattal rendelkező masszörök piaci bérszintje meghaladja a benchmarkban rögzített értéket, különösen a több csapat egyidejű támogatásából és a változó munkarendből fakadó többletterhelés miatt. A benchmark feletti juttatás hozzájárul a tapasztalt, megbízható és elhivatott masször megtartásához, amely alapvető feltétele az Akadémia sportolóinak biztonságos és hatékony felkészítéséhez.
#24	Gyűró	A masször munkakör kulcsszerepet tölt be a sportolók regenerációjában, sérülésmegelőzésében és fizikai felkészültségének fenntartásában. A masször a szakmai stáb tagjaként több csapat munkáját is támogatja, a feladatai kiterjednek az edzések, mérkőzések és tornák előtti, közbeni és utáni kezelésekre. A munkakör ellátása speciális anatómiai és fiziológiai ismereteket, precíz kézügyességet, felelősségteljes munkavégzést és diszkréciót igényel. A sportakadémiai működés sajátosságaiból adódóan a masször egyenlőtlően, gyakran hétvégi és esti időbeosztásban dolgozik, a csapatok programjához igazodva. A Pécs és vonzáskörzetében tapasztalható munkaerőpiaci helyzet szerint a szakképzett és sportszakmai tapasztalattal rendelkező masszörök piaci bérszintje meghaladja a benchmarkban rögzített értéket, különösen a több csapat egyidejű támogatásából és a változó munkarendből fakadó többletterhelés miatt. A benchmark feletti juttatás hozzájárul a tapasztalt, megbízható és elhivatott masször megtartásához, amely alapvető feltétele az Akadémia sportolóinak biztonságos és hatékony felkészítéséhez.
#25	nemzetközi mentoredző	A mentoredző munkakör kiemelt szakmai és képzési felelősséggel jár, mivel az Akadémia edzői és utánpótlás-fejlesztési programja a nemzetközi tapasztalattal rendelkező mentor edzők tudására és szakmai irányítására épül. A mentoredző feladata a hazai edzők szakmai fejlődésének támogatása, a képzési struktúra és edzésmódszertan folyamatos fejlesztése, valamint a nemzetközi trendek és tudományos eredmények beépítése a napi gyakorlati munkába. A pozíció ellátása magas szintű sportági tudást, pedagógiai érzéket, kommunikációs készséget és széles nemzetközi rálátást igényel. A munkakör különlegessége, hogy a mentoredző a szakmai munka aktív résztvevője, közvetlen kapcsolatban dolgozik az edzői stábbal, rendszeres konzultációkon és közös elemzéseken keresztül segíti az utánpótlás-fejlesztés egységes szakmai irányát. A feladatellátás egyenlőtlően munkarendben történik, gyakran hétvégi, esti elfoglaltságokkal jár. A sportakadémiai rendszerben a külföldi tapasztalattal és magas szintű szakmai múltú mentor edzők szűkös számban állnak rendelkezésre, a hasonló tapasztalattal bíró szakemberek piaci bérszintje pedig jelentősen meghaladja a benchmarkban rögzített értéket. A magasabb összegű személyi jellegű ráfordítás megállapítása ezért indokolt és arányos a pozíció szakmai felelősségével, a tudásmegosztás és módszertani fejlesztés jelentőségével, valamint a nemzetközi tapasztalat átadásából fakadó hozzáadott értékkel. A benchmark feletti juttatás hozzájárul a magasan képzett, nemzetközi tapasztalattal rendelkező mentoredző megtartásához, amely kulcsfontosságú az Akadémia edzői képzési és tehetséggondozási rendszerének folyamatos fejlesztéséhez.
#26	nemzetközi mentoredző	A mentoredző munkakör kiemelt szakmai és képzési felelősséggel jár, mivel az Akadémia edzői és utánpótlás-fejlesztési programja a nemzetközi tapasztalattal rendelkező mentor edzők tudására és szakmai irányítására épül. A mentoredző feladata a hazai edzők szakmai fejlődésének támogatása, a képzési struktúra és edzésmódszertan folyamatos fejlesztése, valamint a nemzetközi trendek és tudományos eredmények beépítése a napi gyakorlati munkába. A pozíció ellátása magas szintű sportági tudást, pedagógiai érzéket, kommunikációs készséget és széles nemzetközi rálátást igényel. A munkakör különlegessége, hogy a mentoredző a szakmai munka aktív résztvevője, közvetlen kapcsolatban dolgozik az edzői stábbal, rendszeres konzultációkon és közös elemzéseken keresztül segíti az utánpótlás-fejlesztés egységes szakmai irányát. A feladatellátás egyenlőtlően munkarendben történik, gyakran hétvégi, esti elfoglaltságokkal jár. A sportakadémiai rendszerben a külföldi tapasztalattal és magas szintű szakmai múltú mentor edzők szűkös számban állnak rendelkezésre, a hasonló tapasztalattal bíró szakemberek piaci bérszintje pedig jelentősen meghaladja a benchmarkban rögzített értéket. A magasabb összegű személyi jellegű ráfordítás megállapítása ezért indokolt és arányos a pozíció szakmai felelősségével, a tudásmegosztás és módszertani fejlesztés jelentőségével, valamint a nemzetközi tapasztalat átadásából fakadó hozzáadott értékkel. A benchmark feletti juttatás hozzájárul a magasan képzett, nemzetközi tapasztalattal rendelkező mentoredző megtartásához, amely kulcsfontosságú az Akadémia edzői képzési és tehetséggondozási rendszerének folyamatos fejlesztéséhez.
#27	pszichológus	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!
#28	sportigazgató	A sportigazgató munkakör a Rátgéber Kosárlabda Akadémián stratégiai irányító szerepet tölt be a teljes sportági struktúra – utánpótlás és felnőtt szakág – szakmai és szervezeti működésében. A pozíció felelős a sportfejlesztési koncepció megvalósításáért, az edzői stáb szakmai irányításáért, a tehetséggondozási rendszer felügyeletéért, valamint a sportági eredményességért. A munkakör ellátása magas szintű sportági, pedagógiai, vezetői és stratégiai kompetenciákat igényel. A sportigazgató munkarendje a versenyrendszerhez és a csapatok programjához igazodik, így gyakori hétvégi, esti és utazással járó munkavégzést jelent. A Pécs és vonzáskörzetében hasonló tapasztalattal és felelősséggel rendelkező sportvezetők piaci bérszintje meghaladja a benchmarkban rögzített értéket, a sportakadémiai irányításban tapasztalt szakemberek elérhetősége pedig korlátozott. A magasabb összegű személyi jellegű ráfordítás megállapítása ezért indokolt és arányos a munkakör stratégiai és szakmai felelősségével, a vezetői döntések hatásával, valamint a sportakadémiai működés komplexitásával. A benchmark feletti juttatás biztosítja a tapasztalt és elismert sportigazgató megtartását, amely nélkülözhetetlen az Akadémia hosszú távú sportági fejlesztési céljainak megvalósításához.
#29	sportigazgató	A sportigazgató munkakör a Rátgéber Kosárlabda Akadémián stratégiai irányító szerepet tölt be a teljes sportági struktúra – utánpótlás és felnőtt szakág – szakmai és szervezeti működésében. A pozíció felelős a sportfejlesztési koncepció megvalósításáért, az edzői stáb szakmai irányításáért, a tehetséggondozási rendszer felügyeletéért, valamint a sportági eredményességért. A munkakör ellátása magas szintű sportági, pedagógiai, vezetői és stratégiai kompetenciákat igényel. A sportigazgató munkarendje a versenyrendszerhez és a csapatok programjához igazodik, így gyakori hétvégi, esti és utazással járó munkavégzést jelent. A Pécs és vonzáskörzetében hasonló tapasztalattal és felelősséggel rendelkező sportvezetők piaci bérszintje meghaladja a benchmarkban rögzített értéket, a sportakadémiai irányításban tapasztalt szakemberek elérhetősége pedig korlátozott. A magasabb összegű személyi jellegű ráfordítás megállapítása ezért indokolt és arányos a munkakör stratégiai és szakmai felelősségével, a vezetői döntések hatásával, valamint a sportakadémiai működés komplexitásával. A benchmark feletti juttatás biztosítja a tapasztalt és elismert sportigazgató megtartását, amely nélkülözhetetlen az Akadémia hosszú távú sportági fejlesztési céljainak megvalósításához.
#30	sportmanager	összetett szervezési, kommunikációs és koordinációs feladatokat foglal magában, amelyek a sportolók, edzők, szakmai stábok, partnerek és szervezetek közötti kapcsolattartásra, versenyek és események szervezésére, valamint a sportprogramok megvalósításának támogatására irányulnak. A pozíció ellátása magas szintű szervezőkészséget, gyors problémamegoldó képességet, kommunikációs kompetenciát és rugalmasságot igényel. A sportmenedzser munkarendje a sportakadémiai működéshez igazodva hektikus, gyakran hétvégi és esti elfoglaltságokkal jár, a csapatok mérkőzéseihöz és utazásaihoz kapcsolódóan. A régióban a hasonló tapasztalattal és felelősséggel rendelkező szakemberek piaci bérszintje meghaladja a benchmarkban rögzített mértéket, különösen a több szakágat és korosztályt érintő, sokrétű sportmenedzseri tevékenységek esetében. A magasabb összegű személyi jellegű ráfordítás megállapítása ezért indokolt és arányos a munkakör komplexitásával, a felelősségi körrel és a munkavégzés időbeli rugalmasságával. A benchmark feletti juttatás hozzájárul a tapasztalt, megbízható és a sportakadémiai környezetben jártas menedzser megtartásához, amely alapvető feltétele a sportesemények és programok hatékony megvalósításának.
#31	sportmanager	összetett szervezési, kommunikációs és koordinációs feladatokat foglal magában, amelyek a sportolók, edzők, szakmai stábok, partnerek és szervezetek közötti kapcsolattartásra, versenyek és események szervezésére, valamint a sportprogramok megvalósításának támogatására irányulnak. A pozíció ellátása magas szintű szervezőkészséget, gyors problémamegoldó képességet, kommunikációs kompetenciát és rugalmasságot igényel. A sportmenedzser munkarendje a sportakadémiai működéshez igazodva hektikus, gyakran hétvégi és esti elfoglaltságokkal jár, a csapatok mérkőzéseihöz és utazásaihoz kapcsolódóan. A régióban a hasonló tapasztalattal és felelősséggel rendelkező szakemberek piaci bérszintje meghaladja a benchmarkban rögzített mértéket, különösen a több szakágat és korosztályt érintő, sokrétű sportmenedzseri tevékenységek esetében. A magasabb összegű személyi jellegű ráfordítás megállapítása ezért indokolt és arányos a munkakör komplexitásával, a felelősségi körrel és a munkavégzés időbeli rugalmasságával. A benchmark feletti juttatás hozzájárul a tapasztalt, megbízható és a sportakadémiai környezetben jártas menedzser megtartásához, amely alapvető feltétele a sportesemények és programok hatékony megvalósításának.
#32	sportmanager	összetett szervezési, kommunikációs és koordinációs feladatokat foglal magában, amelyek a sportolók, edzők, szakmai stábok, partnerek és szervezetek közötti kapcsolattartásra, versenyek és események szervezésére, valamint a sportprogramok megvalósításának támogatására irányulnak. A pozíció ellátása magas szintű szervezőkészséget, gyors problémamegoldó képességet, kommunikációs kompetenciát és rugalmasságot igényel. A sportmenedzser munkarendje a sportakadémiai működéshez igazodva hektikus, gyakran hétvégi és esti elfoglaltságokkal jár, a csapatok mérkőzéseihöz és utazásaihoz kapcsolódóan. A régióban a hasonló tapasztalattal és felelősséggel rendelkező szakemberek piaci bérszintje meghaladja a benchmarkban rögzített mértéket, különösen a több szakágat és korosztályt érintő, sokrétű sportmenedzseri tevékenységek esetében. A magasabb összegű személyi jellegű ráfordítás megállapítása ezért indokolt és arányos a munkakör komplexitásával, a felelősségi körrel és a munkavégzés időbeli rugalmasságával. A benchmark feletti juttatás hozzájárul a tapasztalt, megbízható és a sportakadémiai környezetben jártas menedzser megtartásához, amely alapvető feltétele a sportesemények és programok hatékony megvalósításának.
#33	sportigazgató	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!

#	Sportszakember beosztása	Indoklás
#34	sportszervező	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!
#35	sportszervező	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!
#36	másodedző	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!
#37	sportszervező	A sportszervező munkakör a Rátgéber Kosárlabda Akadémián összetett, magas koordinációs készséget és rugalmasságot igénylő feladatkör. A pozíció ellátása során a munkavállaló több csapat napi működését, edzéseit, mérkőzéseit és versenyprogramját támogatja, biztosítva az utazások, szállások, sportlétesítmények és időbeosztások szervezett lebonyolítását. A sportszervező munkarendje jelentősen eltér a hagyományos munkaidőtől, hiszen a sporttevékenységekhez igazodva gyakori a hétvégi, esti és utazással járó munkavégzés. A feladatkör nagyfokú önállóságot, terhelhetőséget, gyors problémamegoldást és a sportakadémiai rendszer átfogó ismeretét igényli.
#38	sportszervező	A sportszervező munkakör a Rátgéber Kosárlabda Akadémián összetett, magas koordinációs készséget és rugalmasságot igénylő feladatkör. A pozíció ellátása során a munkavállaló több csapat napi működését, edzéseit, mérkőzéseit és versenyprogramját támogatja, biztosítva az utazások, szállások, sportlétesítmények és időbeosztások szervezett lebonyolítását. A sportszervező munkarendje jelentősen eltér a hagyományos munkaidőtől, hiszen a sporttevékenységekhez igazodva gyakori a hétvégi, esti és utazással járó munkavégzés. A feladatkör nagyfokú önállóságot, terhelhetőséget, gyors problémamegoldást és a sportakadémiai rendszer átfogó ismeretét igényli.
#39	sportszervező	A sportszervező munkakör a Rátgéber Kosárlabda Akadémián összetett, magas koordinációs készséget és rugalmasságot igénylő feladatkör. A pozíció ellátása során a munkavállaló több csapat napi működését, edzéseit, mérkőzéseit és versenyprogramját támogatja, biztosítva az utazások, szállások, sportlétesítmények és időbeosztások szervezett lebonyolítását. A sportszervező munkarendje jelentősen eltér a hagyományos munkaidőtől, hiszen a sporttevékenységekhez igazodva gyakori a hétvégi, esti és utazással járó munkavégzés. A feladatkör nagyfokú önállóságot, terhelhetőséget, gyors problémamegoldást és a sportakadémiai rendszer átfogó ismeretét igényli.
#40	szakmai igazgató	A szakmai vezető munkakör kiemelt felelősséggel jár, mivel a pozíció ellátója a szervezet mindkét szakágának – a női és férfi vonal – szakmai irányításáért felel. Feladata a képzési programok, edzésmódszertanok, edzői munka és versenyvezetési struktúrák egységes szakmai irányítása, a két szakág közötti koordináció és az utánpótlás-felnőtt átmenet biztosítása. A pozíció ellátása magas szintű sportági, pedagógiai és vezetői tapasztalatot, valamint stratégiai szemléletet és kiváló szervezőkészséget igényel. A szakmai vezető több csapattal, korosztállyal és edzői stábbal dolgozik párhuzamosan, munkarendje a sporteseményekhez igazodva egyenlőtlen és gyakran hétvégi vagy esti munkavégzést kíván meg. A Pécs és vonzáskörzetében a hasonló tapasztalattal és felelősséggel rendelkező szakemberek piaci bérszintje meghaladja a benchmarkban rögzített mértéket, a két szakágat párhuzamosan irányítani képes szakmai vezetők elérhetősége pedig különösen korlátozott. A magasabb összegű személyi jellegű ráfordítás megállapítása ezért indokolt és arányos a munkakör komplexitásával, a vezetői felelősséggel és a szakmai döntések szervezeti szintű hatásával. A benchmark feletti juttatás hozzájárul a tapasztalt, elhivatott és stratégiai szemléletű szakmai vezető megtartásához, amely elengedhetetlen a Rátgéber Kosárlabda Akadémia mindkét szakágának egységes, magas színvonalú működéséhez.
#41	technikai vezető	A pozíció ellátója felelős a csapatok felszereléseinek, utazásainak, mérkőzéseinek és sporteseményeinek technikai lebonyolításáért, valamint a sportinfrastruktúra működésének biztosításáért. A munkakör ellátása precizitást, jó szervezőkészséget, logisztikai tapasztalatot és rugalmasságot igényel. A sportakadémiai működés sajátosságaiból adódóan a technikai vezető munkarendje egyenlőtlen, gyakran hétvégi, esti és utazással járó elfoglaltságokat foglal magában. A Pécs és vonzáskörzetében tapasztalható munkaerőpiaci helyzet alapján a hasonló szervezési és felelősségi szintű pozíciók piaci bérszintje meghaladja a benchmarkban rögzített értéket, különösen a sportág-specifikus ismereteket és rugalmasságot igénylő munkakörök esetében. A magasabb összegű személyi jellegű ráfordítás ezért indokolt és arányos a pozíció felelősségével, a feladatkör komplexitásával és a munkavégzés időbeli terhelésével. A benchmark feletti juttatás hozzájárul a tapasztalt, megbízható és a sportakadémiai működést átfogóan ismerő munkatárs megtartásához, amely nélkülözhetetlen a csapatok zavartalan működéséhez.
#42	technikai vezető	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!
#43	technikai vezető	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!
#44	tudományos munkatárs	A tudományos munkatárs kiemelt szerepet tölt be a sporttudományi kutatások és a gyakorlati fejlesztések összekapcsolásában. Az Akadémián folyó tudományos munka a sportlétesítmény növelését, a sérülések megelőzését és elemzését, valamint a regenerációs folyamatok hatékonyságának javítását is szolgálja. A pozíció ellátása magas szintű szaktudást, kutatómódszertani ismereteket, adatfeldolgozási és elemzési készséget, valamint interdiszciplináris együttműködést igényel az edzői, orvosi, rehabilitációs és sporttudományos stáb tagjaival. A munkakör jelentős felelősséggel jár, mivel a kutatási eredmények közvetlenül befolyásolják az edzésmódszertan és a teljesítményfejlesztés irányát.
#45	vezető orvos	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!
#46	vezető gyógytornász	A vezető gyógytornász munkakör kiemelt szerepet tölt be a sportolók mozgásszervi egészségének megőrzésében, rehabilitációjában és teljesítményük optimalizálásában. A pozíció ellátása magasán képzett, sportrehabilitációs tapasztalattal rendelkező szakembert igényel, aki a sportolók számára személyre szabott mozgásterápiás és funkcionális fejlesztő programokat állít össze. A vezető gyógytornász a fizioterápiás és orvosi csapattal szoros együttműködésben dolgozik, feladata a sportsérülések utáni rehabilitáció, a mozgásminták korrekciója, valamint a prevenciók gyakorlatok kidolgozása és levezetése. A sportakadémiai környezet sajátosságaiból adódóan a munkavégzés egyenlőtlen beosztásban történik, gyakran hétvégi, esti, illetve mérkőzésekhez és edzőtáborokhoz kapcsolódó időszakokban. A Pécs és vonzáskörzetében tapasztalható munkaerőpiaci helyzet szerint a sportterületen jártas, rehabilitációs tapasztalattal rendelkező gyógytornászok piaci bérszintje meghaladja a benchmarkban rögzített értéket, a szakemberhiány pedig országosan is jelentős ezen a területen. A magasabb összegű személyi jellegű ráfordítás indokolt és arányos a munkakör szakmai felelősségével, a feladatkör komplexitásával és a sportolók egészségének megőrzésében betöltött kulcsszereppel. A benchmark feletti juttatás hozzájárul a tapasztalt, elhivatott és a sportolói rehabilitációban jártas gyógytornász megtartásához, amely alapvető feltétele az Akadémia magas színvonalú szakmai működésének.
#47	Vezető edző	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!
#48	másodedző	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!
#49	másodedző	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!
#50	másodedző	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!
#51	másodedző	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!
#52	másodedző	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!
#53	Vezető edző	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!
#54	Vezető edző	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!
#55	Vezető edző	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!
#56	Vezető edző	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!
#57	Vezető edző	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!
#58	másodedző	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!
#59	Vezető edző	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!

#	Sportszakember beosztása	Indoklás
#60	Vezető edző	A pozíció ellátója közvetlenül felel a csapat szakmai munkájáért, a játékosok fejlődéséért, a mérkőzésekre való felkészítésért, valamint az edzésprogram megvalósításáért. Az Akadémián betöltött pozíció kiemelten magas szintű sportági tudást, pedagógiai érzéket, csapattírányítási tapasztalatot és nagyfokú felelősségtudatot igényel. A Pécs és vonzaskörzetében a hasonló tapasztalattal, sportági képesítéssel rendelkező vezetőedzők piaci bérszintje meghaladja a benchmarkban rögzített értéket, a magasán képzett, tapasztalt szakemberek iránti kereslet pedig országosan is magas
#61	másodedző	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!
#62	Vezető edző	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!
#63	másodedző	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!
#64	másodedző	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!
#65	Vezető edző	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!
#66	mentoredző	Az indoklás csak új pozíció esetén kitöltendő!
#67	Gyűró	A masszőr munkakör kulcsszerepet tölt be a sportolók regenerációjában, sérülésmegelőzésében és fizikai felkészültségének fenntartásában. A masszőr a szakmai stáb tagjaként több csapat munkáját is támogatja, a feladatai kiterjednek az edzések, mérkőzések és tornák előtti, közbeni és utáni kezelésekre. A munkakör ellátása speciális anatómiai és fiziológiai ismereteket, precíz kézügyességet, felelősségteljes munkavégzést és diszkréciót igényel. A sportakadémiai működés sajátosságaiból adódóan a masszőr egyenlőtlen, gyakran hétvégi és esti időbeosztásban dolgozik, a csapatok programjához igazodva. A Pécs és vonzaskörzetében tapasztalható munkaerőpiaci helyzet szerint a szakképzett és sportszakmai tapasztalattal rendelkező masszőrök piaci bérszintje meghaladja a benchmarkban rögzített értéket, különösen a több csapat egyidejű támogatásából és a változó munkarendből fakadó többletterhelés miatt. A benchmark feletti juttatás hozzájárul a tapasztalt, megbízható és elhivatott masszőr megtartásához, amely alapvető feltétele az Akadémia sportolóinak biztonságos és hatékony felkészítéséhez.
#68	nutricista	A pozíció ellátása magas szintű táplálkozástudományi, élettani és sport-specifikus ismereteket, valamint pedagógiai és kommunikációs készségeket igényel. A nutritionista több csapat és korosztály egyidejű támogatásáért felel, munkarendje pedig gyakran hétvégi és esti elfoglaltságokat is magában foglal, igazodva a sportolók edzés- és versenynaptárához. A Pécs és vonzaskörzetében elérhető a sporttáplálkozásban jártas, megfelelő végzettségű és gyakorlati tapasztalattal rendelkező nutritionisták piaci bérszintje meghaladja a benchmarkban rögzített értéket, a hasonló képzettségű szakemberek elérhetősége pedig korlátozott.
#69	vezető fizioterapeuta	A vezető fizioterapeuta a sportolók fizioterápiás, rehabilitációs és regenerációs folyamatait irányítja, valamint a szakmai stáb tagjaként több csapat egészségügyi támogatását is biztosítja. A vezető fizioterapeuta nemcsak szakmai irányító szerepet tölt be, hanem aktívan részt vesz a napi kezelésekből is, ezáltal biztosítja, hogy a vezetői döntések közvetlen gyakorlati tapasztalaton alapuljanak. A pozíció betöltése magas szintű anatómiai, élettani, diagnosztikai és terápiás ismereteket, valamint vezetői és kommunikációs kompetenciákat igényel. A sportakadémiai működés komplexitása indokolta teszi, hogy a szakmai vezető menedzser mellett legyen egy olyan, a mindennapi fizioterápiás munkában is aktívan részt vevő szakmai vezető, aki koordinálja és irányítja az esetmegbeszéléseket, támogatja a tudás- és tapasztalattmegosztást, valamint biztosítja az egységes szakmai szemléletet a fizioterapeuták, gyógytornászok és egyéb rehabilitációs szakemberek között. A pozíció ellátása egyenlőtlen, gyakran hétvégi és esti munkavégzést igényel, igazodva a mérkőzések, edzőtáborok és sportesemények időrendjéhez. A Pécs és vonzaskörzetében a sportrehabilitációban jártas, vezetői tapasztalattal rendelkező fizioterapeuták piaci bérszintje meghaladja a benchmarkban rögzített értéket, a szakemberhiány pedig országos szinten is jelentős. A magasabb összegű személyi jellegű ráfordítás megállapítása ezért indokolt és arányos a munkakör komplexitásával, a szakmai felelősség mértékével és a sportolók egészségmegőrzésében, rehabilitációjában, valamint teljesítmény-optimalizálásában betöltött kulcsszereppel. A benchmark feletti juttatás hozzájárul a magasán képzett, tapasztalt és a gyakorlati szakmai munkában is aktív vezető fizioterapeuta megtartásához, amely elengedhetetlen a rehabilitációs tevékenység szakmai színvonalának fenntartásához.
#70	mentoredző	A mentoredző munkakör kiemelt szakmai és képzési felelősséggel jár, mivel az Akadémia edzői és utánpótlás-fejlesztési programja a nemzetközi tapasztalattal rendelkező mentor edzők tudására és szakmai irányítására épül. A mentoredző feladata a hazai edzők szakmai fejlődésének támogatása, a képzési struktúra és edzésmodszertan folyamatos fejlesztése, valamint a nemzetközi trendek és tudományos eredmények beépítése a napi gyakorlati munkába. A pozíció ellátása magas szintű sportági tudást, pedagógiai érzéket, kommunikációs készséget és széles nemzetközi rálátást igényel. A munkakör különlegessége, hogy a mentoredző a szakmai munka aktív résztvevője, közvetlen kapcsolatban dolgozik az edzői stábbal, rendszeres konzultációkon és közös elemzéseken keresztül segíti az utánpótlás-fejlesztés egységes szakmai irányát. A feladatellátás egyenlőtlen munkarendben történik, gyakran hétvégi, esti elfoglaltságokkal jár. A sportakadémiai rendszerben a külföldi tapasztalattal és magas szintű szakmai múltú mentor edzők szűkös számban állnak rendelkezésre, a hasonló tapasztalattal bíró szakemberek piaci bérszintje pedig jelentősen meghaladja a benchmarkban rögzített értéket. A magasabb összegű személyi jellegű ráfordítás megállapítása ezért indokolt és arányos a pozíció szakmai felelősségével, a tudásmegosztás és módszertani fejlesztés jelentőségével, valamint a nemzetközi tapasztalat átadásából fakadó hozzáadott értékkel. A benchmark feletti juttatás hozzájárul a magasán képzett, nemzetközi tapasztalattal rendelkező mentoredző megtartásához, amely kulcsfontosságú az Akadémia edzői képzési és tehetséggondozási rendszerének folyamatos fejlesztéséhez.
#71	mentoredző	A mentoredző munkakör kiemelt szakmai és képzési felelősséggel jár, mivel az Akadémia edzői és utánpótlás-fejlesztési programja a nemzetközi tapasztalattal rendelkező mentor edzők tudására és szakmai irányítására épül. A mentoredző feladata a hazai edzők szakmai fejlődésének támogatása, a képzési struktúra és edzésmodszertan folyamatos fejlesztése, valamint a nemzetközi trendek és tudományos eredmények beépítése a napi gyakorlati munkába. A pozíció ellátása magas szintű sportági tudást, pedagógiai érzéket, kommunikációs készséget és széles nemzetközi rálátást igényel. A munkakör különlegessége, hogy a mentoredző a szakmai munka aktív résztvevője, közvetlen kapcsolatban dolgozik az edzői stábbal, rendszeres konzultációkon és közös elemzéseken keresztül segíti az utánpótlás-fejlesztés egységes szakmai irányát. A feladatellátás egyenlőtlen munkarendben történik, gyakran hétvégi, esti elfoglaltságokkal jár. A sportakadémiai rendszerben a külföldi tapasztalattal és magas szintű szakmai múltú mentor edzők szűkös számban állnak rendelkezésre, a hasonló tapasztalattal bíró szakemberek piaci bérszintje pedig jelentősen meghaladja a benchmarkban rögzített értéket. A magasabb összegű személyi jellegű ráfordítás megállapítása ezért indokolt és arányos a pozíció szakmai felelősségével, a tudásmegosztás és módszertani fejlesztés jelentőségével, valamint a nemzetközi tapasztalat átadásából fakadó hozzáadott értékkel. A benchmark feletti juttatás hozzájárul a magasán képzett, nemzetközi tapasztalattal rendelkező mentoredző megtartásához, amely kulcsfontosságú az Akadémia edzői képzési és tehetséggondozási rendszerének folyamatos fejlesztéséhez.

2025/26 évad - Utánpótlás-nevelés feladatainak ellátása jogcím aljogcímei

Jogcím	Összesen (Ft)
Sporteszköz, sportfelszerelés beszerzése	31 480 000 Ft
Gyógyszerek, diagnosztikai eszközök	10 700 000 Ft
Személyszállítási költségek	20 000 000 Ft
Nevezési költségek	3 500 000 Ft
Rendezési, felkészítési, képzési költségek	30 000 000 Ft
Versen- és játékgengedélyek kiállításának költségei	3 000 000 Ft
Sportlétesítmény, sportpálya bérleti díja	25 310 000 Ft
Felkészítéssel, edzőtáboroztatással és versenyeztetéssel közvetlenül összefüggő szállás és étkezés költsége	30 000 000 Ft
A programban résztvevő sportszakemberek személyi jellegű ráfordításai	240 308 704 Ft
Logisztikai költségek (csak bérlet) – kivéve személygépkocsi és motorkerékpár	0 Ft
Összesen	394 298 704 Ft

2025/26 évad - Tervezett összes utánpótlás-nevelés költség alakulása.

Közvetlen támogatás	Ell. szerv. fiz. díj	Közreműködői díj	Teljes támogatás	Önrész	Elszámolandó összeg	Teljes ráfordítás
394 298 704 Ft	4 064 935 Ft	8 129 870 Ft	406 493 509 Ft	0 Ft	402 428 574 Ft	406 493 509 Ft

KÉPZÉS

Képzések 1/2

#	Képzés címe	Oktatók várh. szem. költs. (Ft)	Oktatók várh. utaz. és száll. költs. (Ft)	Képz. résztv. várh. utaz. és száll. költs. (Ft)	Egyéb várható költségek (Ft)	Amortizáció (Ft)	Tanácsadói szolg. (Ft)	Képzésben résztv. szem. költs. (Ft)	Összesen
Összesen		0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft

Képzések 2/2

#	Képzés címe	Indoklás
Összesen		

2025/26 évad - Tervezett összes képzés költség alakulása a 2025/26-os időszakban.

Közvetlen támogatás	Ell. szerv. fiz. díj	Közreműködői díj	Teljes támogatás	Önrész	Elszámolandó összeg	Teljes ráfordítás
0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft

VERSENYEZTETÉS

Versenyeztetés

#	Korosztály	Nevezési díj	Bírói, játékvezetői díjak és kapcsolódó költségek	Tagsági díj	Pályahitelesítés díja	Versenyengedélyek, játékengedélyek díja	(Át)igazolásból a szakszövetség részére befizetésre kerülő díjak	Összesen
#1	U11 - Férfi, U12 - Férfi, U13 - Férfi, U14 - Férfi, U11 - Női, U12 - Női, U13 - Női, U14 - Női	0 Ft	0 Ft	0 Ft	350 000 Ft	1 000 000 Ft	1 000 000 Ft	2 350 000 Ft
Összesen		0 Ft	0 Ft	0 Ft	350 000 Ft	1 000 000 Ft	1 000 000 Ft	2 350 000 Ft

2025/26 évad - Tervezett összes versenyeztetés költség alakulása a 2025/26-os időszakban.

Közvetlen támogatás	Ell. szerv. fiz. díj	Közreműködői díj	Teljes támogatás	Önrész	Elszámolandó összeg	Teljes ráfordítás
2 350 000 Ft	24 227 Ft	48 454 Ft	2 422 681 Ft	0 Ft	2 398 454 Ft	2 422 681 Ft

KÖZREMŰKÖDŐI KÖLTSÉGEK

Közreműködői díjak

Kategória	Pályázik közreműködői díjra?	Közreműködő díjazása	Maximum közrem. díj	Ellenőrző szervnek fizetendő díj	Összesen
Személyi jellegű ráfordítás	Igen	3 000 000 Ft	3 000 000 Ft	1 500 000 Ft	4 500 000 Ft
Tárgyi eszköz (nem ingatlan)	Igen	3 447 406 Ft	3 447 406 Ft	1 723 703 Ft	5 171 109 Ft
Tárgyi eszköz (ingatlan) előfinanszírozott	Nem	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft
Tárgyi eszköz utófinanszírozott	Igen	7 641 058 Ft	7 641 058 Ft	3 820 529 Ft	11 461 587 Ft
Sportcélú ingatlan üzemeltetés	Nem	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft
Utánpótlás-nevelés fejlesztése	Igen	8 129 870 Ft	8 129 870 Ft	4 064 935 Ft	12 194 805 Ft
Képzés fejlesztése	Nem	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft
Versenyeztetés	Igen	48 454 Ft	48 454 Ft	24 227 Ft	72 681 Ft
Összesen		22 266 788 Ft			33 400 182 Ft

Kapcsolódó jogcím	Feladat leírása
Személyi jellegű ráfordítás	A sportfejlesztési program megvalósításához szükséges adminisztrációs, ellenőrzési, könyvvezetési feladatok ellátásának díja.
Tárgyi eszköz (nem ingatlan)	A sportfejlesztési program megvalósításához szükséges adminisztrációs, ellenőrzési, könyvvezetési feladatok ellátásának díja.
Tárgyi eszköz (ingatlan) előfinanszírozott	A közreműködői díj indoklása csak akkor szükséges, ha pályázik az adott jogcímen közreműködői díjra!
Tárgyi eszköz utófinanszírozott	A sportfejlesztési program megvalósításához szükséges adminisztrációs, ellenőrzési, könyvvezetési feladatok ellátásának díja.
Sportcélú ingatlan üzemeltetés	A közreműködői díj indoklása csak akkor szükséges, ha pályázik az adott jogcímen közreműködői díjra!
Utánpótlás-nevelés fejlesztése	A sportfejlesztési program megvalósításához szükséges adminisztrációs, ellenőrzési, könyvvezetési feladatok ellátásának díja.
Képzés fejlesztése	A közreműködői díj indoklása csak akkor szükséges, ha pályázik az adott jogcímen közreműködői díjra!
Versenyeztetés	A sportfejlesztési program megvalósításához szükséges adminisztrációs, ellenőrzési, könyvvezetési feladatok ellátásának díja.

NYILATKOZAT 1

Tisztelt Jóváhagyást Végző Szervezet!

A társasági adóról és az osztalékadóról szóló 1996. évi LXXXI. törvény (a továbbiakban: Tao. tv.), a sportról szóló 2004. évi I. törvény 51. § (2) bekezdés g) pont ga) alpontja, illetve a látvány-csapatsport támogatását biztosító támogatási igazolás kiállításáról, felhasználásáról, a támogatás elszámolásának és ellenőrzésének, valamint visszafizetésének szabályairól szóló 107/2011. (VI. 30) Korm. rendelet (a továbbiakban: Rendelet) 4. § (1) bekezdése, továbbá az általános közgazgatási rendtartásról szóló 2016. évi CL. törvény 35.§ (1) bekezdése alapján kérem, hogy a fenti sportfejlesztési programot jóváhagyni szíveskedjenek.

Egyúttal nyilatkozom arról, hogy a látvány-csapatsportok támogatásával összefüggő sportfejlesztési program jóváhagyására és a támogatási igazolás kiadására irányuló hatósági eljárásban fizetendő igazgatási szolgáltatási díjról szóló 39/2011. (VI. 30.) NEFMI rendeletben előírt, a jelen kérelemre vonatkozó igazgatási szolgáltatási díjat megfizettem, amit jelen kérelem benyújtásával egyidejűleg a rendeletben foglaltak szerint előírt módon igazolok.

Kelt: Pécs, 2025.12.01.

NYILATKOZAT 2

- Alulírott Riegl Anett (hivatalos képviselő neve), mint a Kérelmező képviselője,
- kijelentem, hogy a kérelemben foglalt adatok, információk és dokumentumok teljes körűek, valóságosak és hitelesek;
 - tudomásul veszem, hogy a jóváhagyást végző szervezet a sportfejlesztési program jóváhagyása érdekében a Kérelmezőtől további adatokat kérhet;
 - kijelentem, hogy a Kérelmezőnek az államháztartás bármely alrendszerével szemben esedékessé vált, és meg nem fizetett köztartozása nincs, vagy arra az illetékes hatóság fizetési könnyítést (részletfizetés, fizetési halasztás) engedélyezett;
 - kijelentem, hogy a Kérelmező az államháztartás alrendszereiből juttatott és már lezárt támogatásokkal megfelelő módon elszámolt, a támogatásokra vonatkozó szerződésekben vállalt kötelezettségeit teljesítette;
 - kijelentem, hogy a Kérelmező végelszámolási eljárás alatt nem áll, ellene csőd-, felszámolási-, illetve egyéb, a megszüntetésére irányuló, jogszabályban meghatározott eljárás nincs folyamatban, és vállalom, hogy haladéktalanul bejelentem, amennyiben a támogatás időtartama alatt ilyen eljárás indul;
 - hozzájárok ahhoz, hogy a Kérelmező adószámát a jóváhagyást végző szervezet és a Magyar Államkincstár (a továbbiakban: MÁK) felhasználja a lejárt köztartozások teljesítése, illetőleg az adósság bekövetkezése tényének és összegének megismeréséhez;
 - a Kérelmező nem áll a sportgazgatási szerv által a Rendeletben meghatározottak szerint támogatásból kizárás hatálya alatt.
 - hozzájárok ahhoz, hogy a Kérelmezőnek a MÁK által működtetett monitoring rendszerben nyilvántartott igénylői adataihoz a jogszabályban meghatározott jogosultak, valamint az Állami Számvevőszék, a Kormányzati Ellenőrzési Hivatal, az államháztartásért és az adópolitikáért felelős miniszter, a nemzetgazdasági miniszter és a csekély összegű támogatások nyilvántartásában érintett szervek hozzáférjenek;
 - kijelentem, hogy a Kérelmező megfelel az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 50. § (1) bekezdésének a) pontjában megfogalmazott rendezett munkaügyi kapcsolatok követelményeinek, a Kérelmező - ennek igazolása céljából szükséges - adatait rendelkezésre bocsátom;
 - tudomásul veszem, hogy a kérelem adatai nyilvánosságra hozhatók (név, támogatás típusa, célja, valamint a támogatás összege a Honvédelmi Minisztérium, mint, Jóváhagyást végző szervezet és Ellenőrző szervezet honlapján közzétételre kerül);
 - hozzájárok ahhoz, hogy a jelen sportfejlesztési programomban szereplő adatokat a Jóváhagyó szervezet nyilvántartsa, kezelje, és a jogszabályban foglalt harmadik személynek ellenőrzés céljából átadja, valamint vállalom, hogy a személyes adataik kezelésére szóló engedélyt a beadványaimban szereplő természetes személyektől is beszerzem;
 - kijelentem, hogy tudomással bírok a Rendelet 4. § (11) bekezdésében rögzített közzétételi kötelezettségről;
 - kötelezettséget válllok arra, hogy a jelen kérelemben közölt bármilyen adatban, tényben, illetve a támogatást befolyásoló körülményben beálló változásról haladéktalanul, de legkésőbb a jogszabályban foglalt határidőn belül írásban értesítem a Jóváhagyó-, illetve az Ellenőrző szervezetet;
 - amennyiben az építési engedélyhez kötött tárgyi eszköz beruházás, felújítás sportcélú ingatlanra irányul, úgy vállalom, hogy
 - a beruházás üzembe helyezését követő legalább 15 évben az adókedvezmény alapjánul szolgáló beruházás révén üzembe helyezett ingatlan sportcélú, elsődlegesen piaci alapon történő hasznosítását - Tao. tv-ben meghatározott kivétellel - fenntartom, valamint benyújtom a sportcélú ingatlan tulajdonosának előzetes írásbeli hozzájárulását arról, hogy erre az időtartamra a Magyar Állam javára az ingatlan-nyilvántartásba az igénybe vett adókedvezmény mértékéig jelzálogjog kerül bejegyzésre, mely bejegyzés költségének ellenértékét megfizetem,
 - az adott tárgyi eszköz beruházásra vonatkozó, első támogatási igazolás kiállítását követő évben kezdődő támogatási időszaktól számított 6. támogatási időszak végéig a tárgyi eszköz beruházást üzembe helyezem, ellenkező esetben a támogatás és annak jegybanki alapkamattal növelt összegét Magyar Állam részére megfizetem,
 - a beruházás üzembe helyezését követő legalább 15 évben az adókedvezmény alapjánul szolgáló beruházás révén üzembe helyezett sportcélú ingatlant iskolai és diák-, főiskolai-egyetemi sport események, szabadidősport események és más, közösségi célú (különösen: kulturális, turisztikai) események lebonyolítása céljából
 - naponta a sportcélú ingatlan üzemidejének legalább 20 %-ában és évente legalább 10 nap, vagy
 - naponta a sportcélú ingatlan üzemidejének legalább 16 %-ában és évente legalább 8 nap, vagy
 - naponta a sportcélú ingatlan üzemidejének legalább 12 %-ában és évente legalább 6 nap ingyenesen vagy kedvezményes áron hasznosítom
 - bérelt vagy más jogcímen használt, nem a látvány-csapatsportban működő hivatásos sportszervezet tulajdonában álló ingatlan esetén a sportcélú ingatlant piaci áron bérelem vagy más jogcímen használok
 - a jelenértéken legalább 5 millió forint értékű tárgyi eszköz felújítás esetén a támogatásból megvalósuló felújítást legalább 5 évig az eredeti rendeltetésének megfelelően hasznosítom, valamint benyújtom a sportcélú ingatlan tulajdonosának előzetes írásbeli hozzájárulását arról, hogy erre az időtartamra – a felújított sportcélú ingatlan üzembe helyezését követő 30 napon belül – a Magyar Állam javára az ingatlan-nyilvántartásba az igénybe vett adókedvezmény mértékéig jelzálogjog kerül bejegyzésre,
 - jelenértéken legalább 10 millió forint értékű tárgyi eszköz beruházás, felújítás esetén a sportcélú ingatlanfejlesztésre nyílt pályázatot írok ki és a pályázati eljárás eredménye alapján nyertes személlyel kötök szerződést a tárgyi eszköz beruházás, felújítás megvalósítására
 - vállalom, hogy a támogatás felhasználásáról olyan analitikus nyilvántartást vezetek, amely biztosítja a támogatások teljes elkülönítését, és hozzájárul a támogatás rendeltetésszerű felhasználásának jogszabályban meghatározott szervek általi ellenőrzéséhez;
 - tudomásul veszem, hogy jelen sportfejlesztési jóváhagyásáról a sportági keretösszegre is figyelemmel történik döntés;
 - nyilatkozom, hogy tudomással bírok arról, hogy a látvány-csapatsport támogatás keretében közvetítő eljárását igénybe venni, közvetítői tevékenység ellenértékét elszámolni nem lehet;
 - tudomásul veszem, hogy a támogatás elszámolása során csak bizonylattal dokumentált kiadások számolhatóak el, a támogatás felhasználása során keletkezett bizonylatokkal a Rendeletben, illetve az Ellenőrző Szervezet által közzétett elszámolási útmutatóban és a benchmark-rendszerben foglaltak szerint elszámolok és megőrzöm a jogszabályok által előírt határidő végéig;
 - nyilatkozom, hogy a Kérelmező a korábban kapott állami támogatással megfelelő módon elszámolt, esetleges visszafizetési kötelezettségének maradéktalanul eleget tett, amellyel kapcsolatban tudomásul veszem, hogy ezen kötelezettségek hiánytalan teljesítése esetén támogatási igazolás a Kérelmező részére nem állítható ki.
- Kelt: Pécs, 2025.12.01.

NYILATKOZAT 3

NYILATKOZAT

a társasági adóról és az osztalékadóról szóló 1996. évi LXXXI. törvény („Tao. tv.”) 22/C. § szerinti látvány-csapatsportok támogatásának adókedvezménye és 24/A. § szerinti kedvezményezett célra (látvány-csapatsport támogatásra) tett adó-felajánlás (a továbbiakban: látvány-csapatsport támogatási rendszer) alapján megvalósuló támogatás esetén

1. Nyilatkozat a kedvezményezett státuszáról

Alulírott Riegl Anett, mint a látvány-csapatsport támogatási rendszerben pályázó "Rátgéber Kosárlabda Akadémia" Alapítvány (székhely: 7632 Pécs, Megyeri út 74/1 0 , adószám: 18223897-2-02) kedvezményezett (a továbbiakban: „Kedvezményezett”) aláírásra jogosult képviselője büntetőjogi felelősségem tudatában ezúton nyilatkozom, hogy a Kedvezményezett

- ☐ a Tao. tv. 4. § 41. pontja szerinti látvány-csapatsportágban működő országos sportági szakszövetségnek minősül.
- ☐ a Tao. tv. 4. § 42. pontja szerinti látvány-csapatsportban működő amatőr sportszervezetnek minősül, amely

☐ hivatásos sportolót¹ alkalmaz

☐ hivatásos sportolót nem alkalmaz

[Azaz olyan, a sportról szóló törvényben meghatározott szabályok szerint működő sportszervezet, amelyik nem minősül a Tao. tv. 4. § 43. pont szerinti hivatásos sportszervezetnek.]

- ☐ a Tao. tv. 4. § 43. pontja szerinti látvány-csapatsportban működő hivatásos sportszervezetnek minősül.

[Azaz a látvány-csapatsportágak országos sportági szakszövetsége által kiírt versenyrendszer:
a) legmagasabb felnőtt bajnoki osztályában - a veterán korosztályokra kiírt versenyrendszer kivételével - részt vevő (indulási jogot elnyert) sportszervezet, vagy
b) alsóbb bajnoki osztályában részt vevő (indulási jogot elnyert) sportszervezet abban az esetben, ha az ilyen sportszervezet hivatásos sportolót alkalmaz.]

- ☒ a Tao. tv. 4. § 43/a. pontja szerinti látvány-csapatsport fejlesztése érdekében létrejött alapítványnak minősül, amely:

☐ hivatásos sportolót alkalmaz

☒ hivatásos sportolót nem alkalmaz

[Azaz a sportról szóló törvényben meghatározott szabályok szerint működő, utánpótlás-nevelés fejlesztését végző alapítvány, melynek alapító okiratában meghatározott tartós közérdekű cél szerinti tevékenysége – elsősorban utánpótláskorú versenyzőkkel kapcsolatos – sporttevékenység elősegítése, feltételeinek biztosítása, felkészítő (edzéssel összefüggő) és versenyzetési feladatok szervezése.]

- ☐ a Tao. tv. 22/C. § (1) bekezdés e) pontja szerinti sport stratégiai fejlesztését szolgáló, a költségvetési törvényben meghatározott állami sportcélú támogatás felhasználásában döntéshozatali jogkörrel rendelkező és a támogatást folyósító sportköztestületnek minősül. Ebben az esetben a 2-4. pontokat nem szükséges kitölteni.

2. Nyilatkozat a támogatás önjelölésének biztosításáról

Jogcím	Önerő	Önerő típusa
2.1. tárgyi eszköz beruházás, felújítás	☒ nincs ²	
	☐ 30 % ☐ 50 % ☐ 70 % ☐ Egyéb %	☐ mindenfajta állami (önkormányzati) forrástól mentes saját erő, ☐ piaci kamatozású hitel, ☐ kamattámogatott hitel, ☐ egyéb (pl. más helyi, regionális, államháztartási forrás):
2.2. képzéssel összefüggő feladatok	☐ nincs ³	
	☐ 30 % ☐ 50 % ☐ 75 % ☐ Egyéb	Jelen sportfejlesztési programban nem pályázott jogcím
2.3. személyi jellegű ráfordítások	☒ nincs ⁴	
	☐ 50 %	☐ mindenfajta állami (önkormányzati) forrástól mentes saját erő, ☐ piaci kamatozású hitel, ☐ kamattámogatott hitel, ☐ egyéb (pl. más helyi, regionális, államháztartási forrás):
2.4. sportcélú ingatlan üzemeltetési költségei	☐ nincs ⁵	
	☐ 20 % ☐ Egyéb	Jelen sportfejlesztési programban nem pályázott jogcím.

Amennyiben a 2.1. és 2.4. pont szerinti jogcímhez nem kapcsolódik önerő (támogatási intenzitás 100%), nyilatkozom, hogy a támogatással érintett infrastruktúra nem áll hivatásos sportszervezet használatában.

Nyilatkozatom a fenti, 2.1-2.4. pont szerinti jogcímek tekintetében kiterjed arra is, hogy az általam képviselt szervezet a Tao. tv. 22/C. § (4a) bekezdésének hatálya alá tartozik, ezáltal esetében a Tao. tv. 22/C. § (4) bekezdés c)-f) pontja szerinti mértékeket a fenti jogcímekre nyújtott támogatáshoz kapcsolódó, a támogatott szervezet részére azonos elszámolható költségekkel kapcsolatban megfizetett kiegészítő sportfejlesztési támogatással – a szponzori szerződés keretében juttatott kiegészítő sportfejlesztési támogatás kivételével – összevont értékére kell alkalmazni.

Továbbá tudomásul bírok arról, hogy az általam képviselt szervezet esetében a Tao. tv. 22/C. § (4b) bekezdésében rögzített jogcímek vonatkozásában nyújtott támogatás, valamint más helyi, regionális, államháztartási vagy európai uniós forrásból származó állami támogatás együttes összege azonos elszámolható költségek tekintetében nem haladhatja meg a Tao. tv. 22/C. § (4) bekezdésében rögzített mértékeket.

Tudomásul veszem, hogy a sportcélú infrastruktúrához kapcsolódó támogatás esetén, a Tao. tv. 22/C. § (4) bekezdés e)-f) pontja szerinti mértékkel kapcsolatos összeszámlálás feltételei a 3. és 4. pont szerinti nyilatkozatom alapján az infrastruktúra tényleges használata során, utólagosan is ellenőrzésre kerülnek.

3. Nyilatkozat tárgyi eszköz beruházás, felújítás jogcím esetén a fejlesztéssel érintett ingatlan hasznosításáról⁶

☐ Jelen sportfejlesztési program keretében nem pályázom ingatlanfejlesztésre.

☒ gazdasági tevékenységnek nem minősülő használat.

[Az infrastruktúra igazolt módon pl. kizárólag a kedvezményezett saját tevékenységeként végzett utánpótlás-, amatőr (szabadidős)- és diák sporttevékenység céljára szolgál, ezért a támogatás európai uniós versenyjogi értelemben nem minősül gazdasági tevékenységnek.]

☐ korlátozott mértékű gazdasági célú használat.

[Ez esetben a gazdasági tevékenységnek minősülő használat kizárólagosan járulékos jellegű, azaz az infrastruktúra gazdasági célú tevékenységre vonatkozó használatát nem haladja meg az infrastruktúra tényleges teljes éves kapacitásának 20 százalékát. E tekintetben gazdasági tevékenységnek minősül a bérbeadás útján, ellenérték fejében történő utánpótlás-, amatőr (szabadidős)-, és diák sport célú használat is]

☐ gazdasági tevékenységnek minősülő használat.

[Az infrastruktúra pl. hivatásos sporttevékenység, illetve egyéb gazdasági tevékenység céljára szolgál, ezért a támogatás európai uniós versenyjogi értelemben gazdasági tevékenységnek minősül. Gazdasági tevékenységnek minősül a bérbeadás útján, ellenérték fejében történő utánpótlás-, amatőr (szabadidős)-, és diák sport célú használat is]

☐ kizárólag helyi hatással bíró sportcélú ingatlan⁷

☐ igen

☐ nem

[Olyan infrastruktúra, amely esetén igazolható, hogy korlátozott vonzáskörzettel rendelkezik, látogatóinak jelentős részét az adott államon belülről vonzza és támogatása marginális hatással van a határon átnyúló beruházásokra és letelepedésekre. A helyi jelentőség megítéléséhez az alábbi szempontok az irányadók:

- a hivatásos sporttevékenység kapcsán a tagállamok közötti kereskedelem érintettsége fennáll, így a hivatásos sportcélú használatot nem lehet helyi jelentőségűnek tekinteni.
- az utánpótlás sporttevékenység minősíthető úgy, hogy az pusztán a helyi igények kielégítését szolgálja,
- az egyéb használat (pl. a kedvezményezetten kívüli más sporthasználat, koncertek, kiállítások, egyéb rendezvények stb.) mindig eseti vizsgálat kérdése.^{8]}

4. Nyilatkozat sportcélú ingatlan üzemeltetési költségei jogcím esetén a támogatással érintett ingatlan hasznosításáról⁹

Alulírott Riegl Anett, mint a látvány-csapatsport támogatási rendszerben pályázó "Rátgéber Kosárlabda Akadémia" Alapítvány (kedvezményezett neve) aláírásra jogosult képviselője büntetőjogi felelősségem tudatában ezúton nyilatkozom, hogy

☒ jelen sportfejlesztési program keretében nem pályázok sportcélú ingatlan üzemeltetési költségei jogcím támogatására.

☐ a támogatással érintett alábbi sportcélú ingatlant kizárólagosan üzemeltetem, és tudomásul veszem, hogy a jelen jogcímen igényelt támogatás a Tao tv. 30/I. § (3) bekezdése értelmében a 651/2014/EU bizottsági rendelet 55. cikkével összhangban sportlétesítményhez nyújtott működési támogatásként nyújtható.

☐ az alábbi támogatással érintett sportcélú ingatlant kizárólagosan üzemeltetem, és annak/azok vonatkozásában teljesül az alábbi:

Kijelentem, hogy amennyiben a Kérelmező díjazás ellenében sportolót foglalkoztat, a kérelemhez rendszeresített nyilatkozatot a sportolótól kapott adatok alapján, és a Tao tv. 4. § 40a. pontja figyelembevételével tettem meg.

Tudomásul veszem, hogy a látvány-csapatsport támogatását biztosító támogatási igazolás kiállításáról, felhasználásáról, a támogatás elszámolásának és ellenőrzésének, valamint visszafizetésének szabályairól szóló 107/2011. (VI.30.) Korm. rendelet 2. § (1) bekezdés 1. és 2. pontok szerinti szervek jogosultak a fenti nyilatkozat valóságtartalmának vizsgálatára, és amennyiben annak eredménye nem támasztja alá a fenti nyilatkozatot, a támogatás visszafizetésére kerül.

Kelt: Pécs, 2025.12.01.

.....

aláírás

¹Hivatásos sportoló: a sportról szóló 2004. évi I. törvény 1. § (4) bekezdésében meghatározott, a látvány-csapatsportnak minősülő sportágban foglalkoztatott sportoló azzal, hogy az általa jövedelemszerző foglalkoztatásban és díjazás ellenében nyújtott szolgáltatásként folytatott sporttevékenység hivatásos sporttevékenységnek minősül, amennyiben a részére sporttevékenységével összefüggésben az érintett támogatási időszakban nyújtott pénzbeli juttatás - a sportrendezvényen való részvételhez kapcsolódó utazási költségek és szállásköltségek kivételével - meghaladja a részvételi költséget és a sportoló jövedelmének legalább 50 százalékát teszi ki, függetlenül attól, hogy a sportoló és az érintett sportszervezet kötött-e egymással munkaszerződést (Tao. tv. 4. § 40a. pont).

²A Tao. tv. 22/C. § (4c) bekezdése alapján országos sportági szakszövetség, amatőr sportszervezet, vagy alapítvány esetén választható, figyelemmel a Tao. tv. 30/I. §-ban foglaltakra.

³A Tao. tv. 22/C. § (4c) bekezdése alapján országos sportági szakszövetség, amatőr sportszervezet, vagy alapítvány esetén választható, figyelemmel a Tao. tv. 30/I. §-ban foglaltakra.

⁴A Tao. tv. 22/C. § (4c) bekezdése alapján országos sportági szakszövetség, amatőr sportszervezet, vagy alapítvány esetén választható, figyelemmel a Tao. tv. 30/I. §-ban foglaltakra.

⁵A Tao. tv. 22/C. § (4c) bekezdése alapján országos sportági szakszövetség, amatőr sportszervezet, vagy alapítvány esetén választható, figyelemmel a Tao. tv. 30/I. §-ban foglaltakra.

⁶Valamennyi kedvezményezett esetében kitöltendő!

⁷A gazdasági tevékenységnek minősülő használat esetén kitöltendő!

⁸Az állami támogatás fogalmáról szóló bizottsági közlemény (http://tvi.kormany.hu/tamogatas) 196-197. pontjai alapján, ha a támogatással érintett sportlétesítmény és annak szolgáltatásai tekintetében megállapítható, hogy a marginálisnál nincs nagyobb hatása a tagállamok közötti kereskedelemre (mert az érintett földrajzi hatókör korlátozott; elhanyagolható mértékű a külföldi használat; nincs hatással a külföldi vállalkozások szolgáltatásaira és beruházásaira), az intézkedés helyi hatásúnak tekinthető.

⁹Abban az esetben szükséges kitölteni, ha a kedvezményezett az 1. pont alapján amatőr sportszervezetnek, vagy alapítványnak minősül.

¹⁰Lásd a 3. pont szerint!

¹¹Lásd 8. lábjegyzet!

Oldal 31 / 36

DE MINIMIS NYILATKOZAT

NYILATKOZAT

Az (EU) 2023/2831 bizottsági rendelet, az 1408/2013/EU bizottsági rendelet, és a 717/2014/EU bizottsági rendelet (továbbiakban: bizottsági rendelet) szerinti csekély összegű (de minimis) támogatás esetén

1. Kedvezményezett adatai

Név:	"Rátgéber Kosárlabda Akadémia" Alapítvány
Adószám:	18223897-2-02
Elérhetőség:	7632 Pécs, Megyeri ut 74/1.
Aláírásra jogosult képviselő:	Riegl Anett
E-mail cím:	riegl.anett@ratgeberakademia.hu
(jelölje X-szel, amennyiben releváns)	
☐ Egyesülés az elmúlt három év (3*365 nap, szökőév esetén 366 nap) során	
☐ Sztérválás az elmúlt három év (3*365 nap, szökőév esetén 366 nap) során	
Egyesülés, sztérválás ideje:	.

2. Adatok az egy és ugyanazon vállalkozásokról

Nyilatkozom, hogy a bizottsági rendelet 2. cikk (2) bekezdése értelmében az alábbi vállalkozásokkal minősül egy és ugyanazon vállalkozásnak.

Vállalkozás neve	Adószáma
------------------	----------

Ezúton nyilatkozom, hogy a jelen nyilatkozat aláírását megelőző három év (3*365 nap, szökőév esetén 366 nap) során a kedvezményezett, továbbá az olyan vállalkozások, amelyekkel a kedvezményezett a bizottsági rendelet 2. cikk (2) bekezdése alapján egy és ugyanazon vállalkozásnak minősül, Magyarországon a következő csekély összegű támogatás(ok)ban részesültek.

Nyilatkozatom arra is kiterjed, hogy a kedvezményezett, továbbá az olyan vállalkozások, amelyekkel a kedvezményezett egy és ugyanazon vállalkozásnak minősül, milyen csekély összegű támogatás(ok)ra nyújtottak be támogatási kérelmet (az elutasított kérelmekről nem kell nyilatkozni, csak azokról, amelyek elbírálása folyamatban van).

Nyilatkozatom a bizottsági rendelet 3. cikk (8)-(9) bekezdéseiben írtak betartásához szükséges adatokat is tartalmazza.

360/2012/EU, 1407/2013/EU, (EU) 2023/2831, 1408/2013/EU, vagy 717/2014/EU bizottsági rendelet

Amennyiben a támogatásról még nem született döntés.

A korábbi de minimis támogatáshoz kapott de minimis támogatásigazoláson, vagy a de minimis támogatásra vonatkozó támogatói okiratban/támogatási szerződésben/látvány-csapatsport támogatás esetén a határozatban szereplő érték.

A 3. számú táblázat Támogatás összege oszlopában szereplő Forint és Euró összegekkel azonos érték.

A támogatás forintról euróra történő átszámításánál a támogatás odaítélése napjának hónapját megelőző hónap utolsó napján érvényes, a Magyar Nemzeti Bank által közzétett, két tizedesjegyre pontossággal meghatározott devizaárfolyamot kell alkalmazni, ha a támogatásigazoláson nincs euróban meghatározott érték feltüntetve.

A csekély összegű támogatást akkor kell odaítélni tekinteni, amikor az alkalmazandó nemzeti jogrendszer értelmében a támogatás igénybevételének jogát a kedvezményezett vállalkozásra ruházzák, függetlenül a csekély összegű támogatás folyósításának időpontjától. Csekély összegű támogatást tartalmazó szerződésnél például ez az időpont általában a szerződés kelte.

3. Megítélt és kérelmezett csekély összegű támogatások

Sorszám	Támogatás jogalapja (bizottsági rendelet száma)	Támogatást nyújtó szervezet	Támogatás kedvezményezettje és célja	Kérelem benyújtásának dátuma	Odaítélés dátuma	Támogatás összege		Támogatás bruttó támogatástartalma	
						Forint	Euró	Forint	Euró

¹ Az egyesülésre és sztérválásra vonatkozó szabályok, valamint és az egy és ugyanazon vállalkozás fogalma által érintett vállalkozások tekintetében is ki kell tölteni.

Nyilatkozom, hogy a kedvezményezett aláírásra jogosult képviselője vagyok, és a fent megadott adatok helyesek.

Hozzájárulok ahhoz, hogy a fenti adatokat a tárgyban illetékes szerveknek az adatkezelő átadja.

Tudomásul veszem, hogy amennyiben a nyilatkozat kelte és a támogatás odaítélése közötti időszakban egyéb csekély összegű vagy a támogatáshalmazás szempontjából figyelembe veendő más támogatást ítélnék oda a kedvezményezett számára, a kedvezményezett erről haladéktalanul – még a jelen nyilatkozat szerinti támogatás odaítélése előtt – értesíteni köteles a támogatást nyújtót, és köteles megfelelően módosított adattartalommal újból kiállítani a jelen nyilatkozatot.

Kelt: Pécs, 2025.12.01.

"Rátgéber Kosárlabda Akadémia" Alapítvány
Kedvezményezett
(aláírás, pecsét))

² Az egyesülésre és szétválásra vonatkozó szabályok, valamint és az egy és ugyanazon vállalkozás fogalma által érintett vállalkozások tekintetében is ki kell tölteni.

A PROJEKT KÖLTSÉGVETÉSE

Költségvetés

Jogcím	Közv. tám.	1%	Közrem	Teljes támogatás	Önerő	Elszámolandó összeg	Teljes ráfordítás
Személyi jellegű ráfordítások	145 500 000 Ft	1 500 000 Ft	3 000 000 Ft	150 000 000 Ft	0 Ft	148 500 000 Ft	150 000 000 Ft
Tárgyi eszköz beruházás	537 790 527 Ft	5 544 232 Ft	11 088 464 Ft	554 423 223 Ft	0 Ft	548 878 991 Ft	554 423 223 Ft
• ebből előfinanszírozott nem ingatlan	167 199 200 Ft	1 723 703 Ft	3 447 406 Ft	172 370 309 Ft	0 Ft	170 646 606 Ft	172 370 309 Ft
• ebből előfinanszírozott ingatlan	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft
• ebből utófinanszírozott ingatlan	370 591 327 Ft	3 820 529 Ft	7 641 058 Ft	382 052 914 Ft	0 Ft	378 232 385 Ft	382 052 914 Ft
Üzemeltetés feladatainak támogatása	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft
Utánpótlás-nevelés feladatainak támogatása	394 298 704 Ft	4 064 935 Ft	8 129 870 Ft	406 493 509 Ft	0 Ft	402 428 574 Ft	406 493 509 Ft
Képzés	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft
Versenyeztetés	2 350 000 Ft	24 227 Ft	48 454 Ft	2 422 681 Ft	0 Ft	2 398 454 Ft	2 422 681 Ft
Összesített	1 079 939 231 Ft	11 133 394 Ft	22 266 788 Ft	1 113 339 413 Ft	0 Ft	1 102 206 019 Ft	1 113 339 413 Ft
Személyi	Tárgyi	Utánpótlás	Üzemeltetés	Képzés	Versenyeztetés	Összesen	
20 000 Ft	100 000 Ft	20 000 Ft	0 Ft	0 Ft	10 000 Ft	150 000 Ft	

MÓDOSÍTÁSOK INDOKLÁSA

Teljes támogatás változása

Jogcím	Jóváhagyott / jóváhagyott módosított támogatás	Módosított támogatás	Különbözet
Személyi jellegű	150 000 000 Ft	150 000 000 Ft	0 Ft
Tárgyi eszköz beruházás	0 Ft	554 423 223 Ft	554 423 223 Ft
- ebből előfinanszírozott (nem ingatlan)	172 370 309 Ft	172 370 309 Ft	0 Ft
- ebből előfinanszírozott (ingatlan)	0 Ft	0 Ft	0 Ft
- ebből utófinanszírozott (ingatlan)	382 052 914 Ft	382 052 914 Ft	0 Ft
Sportcélú üzemeltetés	0 Ft	0 Ft	0 Ft
Utánpótlás-nevelés feladatainak támogatása	406 493 509 Ft	406 493 509 Ft	0 Ft
Képzés	0 Ft	0 Ft	0 Ft
Versenyeztetés	2 422 681 Ft	2 422 681 Ft	0 Ft
Összesen	0 Ft	1 113 339 413 Ft	1 113 339 413 Ft

Módosítás igazgatási szolgáltatás díj

Személyi	Tárgyi	Sportcélú üzemeltetés	Utánpótlás	Képzés	Versenyeztetés	Összesen
0 Ft	0 Ft		0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft

Módosítások indoklása

Jogcím	Módosítás indoklása
Személyi indoklás	
Tárgyi nem ingatlan indoklás	
Tárgyi előfin. ingatlan indoklás	
Tárgyi utófin. ingatlan indoklás	
Üzemeltetés indoklás	
Utánpótlás indoklás	
Képzés indoklás	
Versenyeztetés indoklás	

MÓDOSÍTÁSOK ÁTTEKINTÉSE

Módosítások áttekintése

Jogcím	Mező neve	Tétel neve	Régi ráfordítás	Új ráfordítás	Változás
--------	-----------	------------	-----------------	---------------	----------